

# Estado de información no financiera 2022





# Conoce AbbVie

Somos una compañía biofarmacéutica centrada en la investigación y en el desarrollo de soluciones innovadoras que mejoren la calidad de vida de las personas.

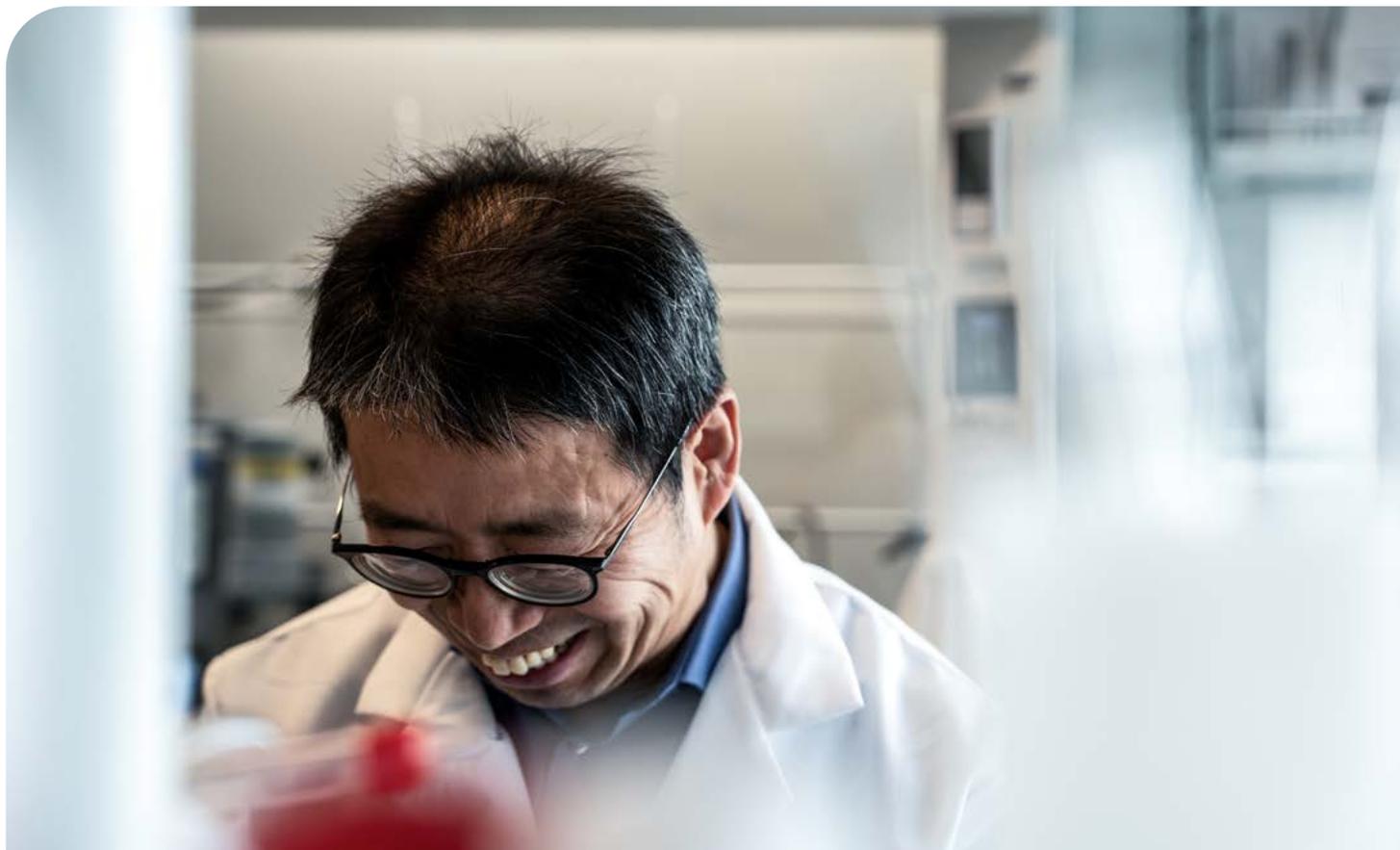
**1.1**  
Nuestro  
objetivo

**1.2**  
Impacto mundial  
desde lo local

**1.3**  
Compromiso  
social,  
medioambiental  
y de buen  
gobierno

**1.4**  
Premios y  
reconocimientos





## 1.1

# Nuestro objetivo

Somos una compañía biofarmacéutica centrada en el paciente y en la innovación que alcanza resultados sostenibles gracias a la aportación continua de nuevos fármacos innovadores que tratan enfermedades complejas y graves.

Nuestro compromiso va más allá del tratamiento de la enfermedad: apoyamos a nuestros pacientes buscando mejorar los resultados en salud.

¿Nuestro objetivo?

Tener un impacto significativo en la vida de las personas.

## 1.2

# Impacto mundial desde lo local

Tras más de 130 años de historia, nuestro espíritu sigue siendo joven, dinámico e innovador. Y con el mismo compromiso de entonces intentamos lograr un impacto significativo en la vida de las personas.

Nuestras principales áreas de foco son:

- > Inmunología
- > Hematooncología
- > Neurociencia
- > Oftalmología
- > Medicina Estética

Disponemos de una amplia variedad de fármacos para tratar algunas de las enfermedades más complejas del mundo, como la hepatitis C, la leucemia linfocítica crónica, la enfermedad de Parkinson, el glaucoma, el edema macular diabético, la dermatitis atópica, la migraña crónica o la espasticidad post-ictus. También tenemos fármacos contra numerosas enfermedades inmunomediadas, es decir, aquellas que comparten una inflamación crónica causada por una alteración del sistema inmune, como son la artritis reumatoide, la psoriasis, la hidradenitis supurativa, la enfermedad de Crohn o la colitis ulcerosa.

Combinamos nuestra innovación y experiencia para desarrollar soluciones y productos eficaces, seguros y de calidad, que aporten valor a pacientes y a profesionales de la salud. Toda la plantilla a nivel mundial comparte esta misión y el objetivo de crear valor para nuestros pacientes y nuestros accionistas a través de la creación de medicamentos innovadores que tengan un impacto notable en la vida de las personas.



**En España contamos con 701 personas de las 50.000 aproximadamente que forman la compañía en todo el mundo. Tenemos 8 centros de I+D y 14 plantas de producción. Nuestros medicamentos tratan a pacientes en más de 175 países.**

AbbVie España, S.L.U. (Sociedad Unipersonal) es la sociedad dominante de un grupo compuesto por AbbVie Productos Farmacéuticos Limitada (Chile), AbbVie, S.A. (Argentina) y AbbVie, S.A. (Uruguay). La actividad principal de estas tres sociedades la misma que la de AbbVie España, S.L.U.

## 1.3

# Compromiso social, medioambiental y de buen gobierno

Nuestro compromiso social, medioambiental y de buen gobierno se basa en tres pilares que están alineados con nuestros objetivos y principios empresariales.

Los hemos desarrollado gracias a nuestro **análisis de materialidad**, que analiza los temas más importantes para nuestra compañía y para nuestros grupos de interés. Dialogar con ellos nos permite identificar oportunidades para lograr un impacto significativo en la vida de las personas. Es aquí donde encontramos la clave para generar valor en la sociedad.

Nuestros tres pilares son:

- > **Descubrir y desarrollar tratamientos innovadores** que abordan problemas graves de salud y mejoran la vida de las personas, superando los límites de la innovación, poniendo a los pacientes primero, creando soluciones de calidad y asegurando su seguridad, eficacia y accesibilidad.
- > **Desarrollar todo el potencial de equipos diversos y con talento.** Lo hacemos atrayendo y reteniendo el mejor talento, aceptando la diversidad de ideas y a través de la colaboración. Sabemos que cuando desarrollamos el potencial de nuestros empleados, aceleramos la innovación y mejoramos la vida de las personas.

> **Trabajamos con integridad para mejorar la salud de los pacientes y asegurar la resiliencia de nuestra compañía a largo plazo.** Nos preparamos para el futuro, con un modelo de negocio sostenible y ágil, anticipándonos y adaptándonos a un entorno cambiante. No cesamos en nuestro empeño de ofrecer tratamientos innovadores que mejoren la vida de las personas.

## **Empezar por los principios: el análisis de materialidad**

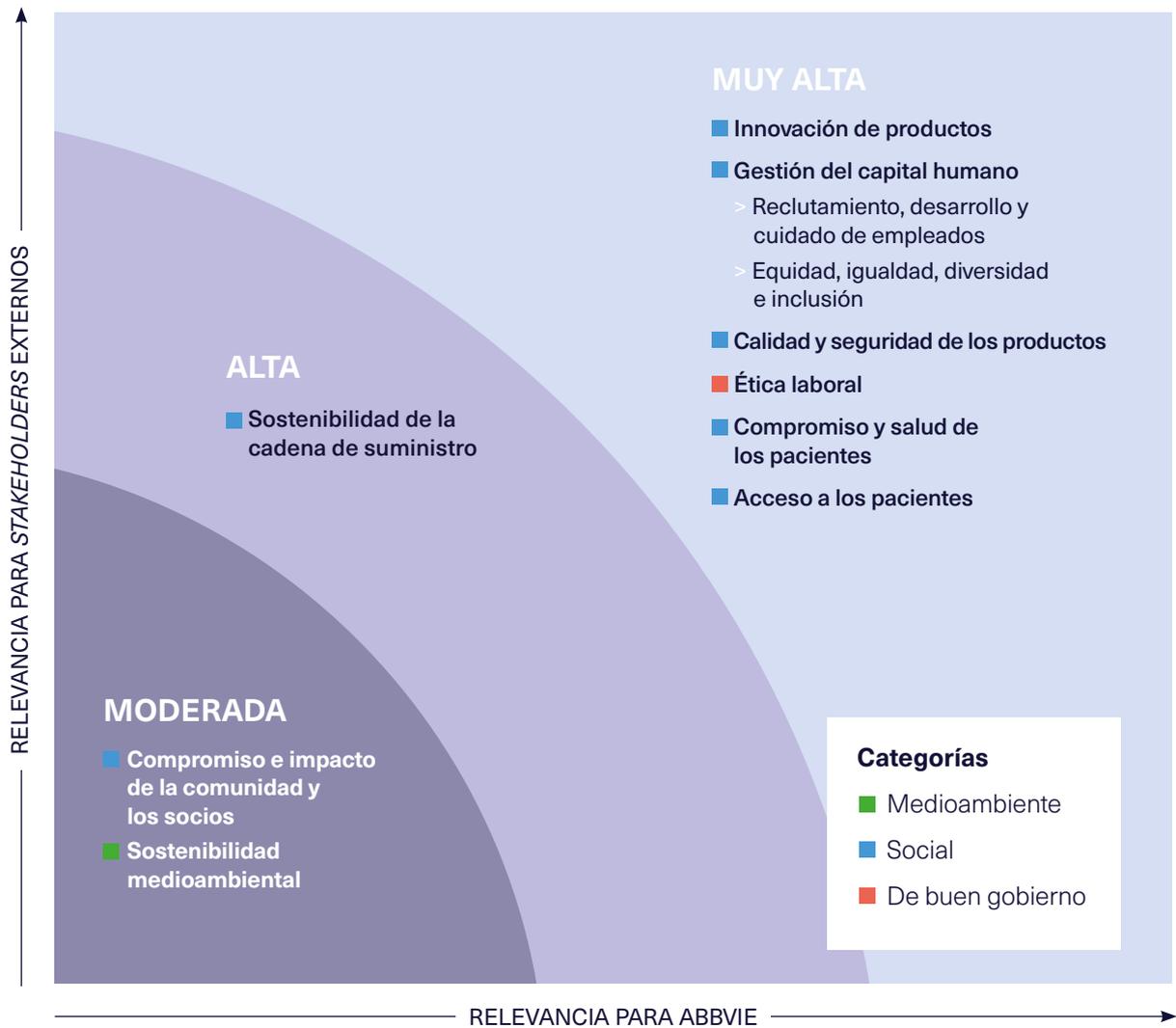
Los tres ejes descritos son el resultado de un proceso de análisis que se inició hace seis años. En 2016, AbbVie realizó a nivel global una evaluación formal de la materialidad.

Este ejercicio nos permitió detectar y validar aquellos asuntos relevantes y estratégicos en sostenibilidad, tanto para la compañía como para los diferentes grupos de interés.

Conscientes de que los asuntos materiales evolucionan con el tiempo, en 2020 recopilamos y evaluamos nuevas aportaciones de diversas fuentes internas y externas para seguir identificando las cuestiones más relevantes.

La siguiente matriz de materialidad muestra los resultados del análisis actualizado y sirve para guiar nuestra gestión responsable mientras reforzamos la contribución de la compañía a la sostenibilidad social y ambiental.

### Nuestro análisis de materialidad:



El análisis de materialidad nos permite detectar y validar aquellos asuntos relevantes y estratégicos en sostenibilidad, tanto para la compañía como para los diferentes grupos de interés.



## Los ejes de nuestro compromiso social, medioambiental y de buen gobierno son:

### **Por el bienestar de nuestros pacientes**

Es nuestra razón de ser, el motor que nos impulsa a convertir la ciencia en soluciones que tratan algunas de las enfermedades más graves del mundo y ayudan a mejorar la vida de las personas.

### **Por el desarrollo de nuestros empleados**

Nuestra capacidad de resolver retos complejos de salud está directamente relacionada con la diversidad y las habilidades de nuestros profesionales. Por eso, fomentar un ambiente laboral basado en la igualdad, la dignidad, el respeto y el bienestar de nuestros equipos es uno de nuestros propósitos principales.

### **Por la fortaleza de nuestra comunidad**

Trabajamos para mejorar de forma sostenible y medible la salud de las personas y del planeta. Colaboramos en proyectos de acción social que ofrecen ayuda a personas en situaciones desfavorecidas o asistencia ante desastres naturales o crisis humanitarias.

### **Por la resiliencia de nuestro negocio**

El buen gobierno es fundamental para una buena gestión de la compañía. Por eso, lideramos tomando decisiones éticas y comprometidas con soluciones sostenibles, que son clave para la resiliencia empresarial y el éxito a largo plazo.

## 1.4

# Premios y reconocimientos

Nuestra labor ha sido reconocida por distintos premios, entre los que nos enorgullece destacar:

- > **Great Place to Work.** Esta consultora nos reconoció como uno de los cinco mejores lugares para trabajar en España por noveno año consecutivo. Una distinción que se suma al segundo puesto en el ranking general de empresas de Great Place to Work en Europa y a la sexta mejor multinacional para trabajar –la primera farmacéutica– a nivel mundial. Además, en 2022 AbbVie fue certificada en España como Great Place to Work en diversidad de género y diversidad generacional, un reconocimiento que se otorga anualmente y que reconoce el compromiso de AbbVie con la diversidad.
- > **Patient View.** Pacientes de todo el mundo valoran cada año nuestro compromiso y colaboración en Patient View, un informe en el que asociaciones de pacientes se pronuncian sobre la industria farmacéutica. En 2022 tras preguntar a 154 agrupaciones de pacientes de España por 20 laboratorios farmacéuticos, AbbVie fue reconocida como la cuarta mejor compañía tanto por aquellas asociaciones de pacientes que dicen conocer AbbVie como por aquellas que han colaborado con AbbVie. Además, ocupamos los primeros cinco puestos en casi todas las dimensiones encuestadas.
- > **Alianza Europea de Migraña y Cefalea.** En 2022, esta asociación nos otorgó el “Sello de lugar de trabajo seguro con la migraña”, como resultado de la auditoría que realizó sobre las acciones que AbbVie Europa implementó en las oficinas para garantizar la seguridad y comodidad de los empleados y las empleadas con migraña.

# 2

## Buen gobierno

Nos preocupamos por nuestros pacientes, sus familias, nuestros empleados y las comunidades en las que operamos. Y lo hacemos como un solo equipo AbbVie.



# abbvie

## **2.1**

Estos son  
nuestros principios

## **2.2**

Políticas y sistemas  
de gestión

## **2.3**

Reclamaciones

## **2.4**

Ensayos clínicos

## **2.5**

Riesgos e  
incertidumbres

## **2.6**

Información fiscal

## 2.1

# Estos son nuestros principios

Nuestro propósito es sólido y nuestro camino, claro.

Aceptamos la responsabilidad de impactar de forma notable en la vida de las personas mediante soluciones y tratamientos innovadores que creamos juntos.

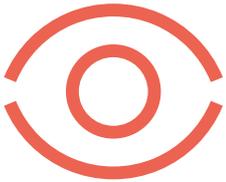
La base de nuestro trabajo es nuestra dedicación a las personas, nuestro compromiso con la innovación y la inclusión, prestar un servicio a la comunidad y mantener una integridad inflexible en todo lo que hacemos.

Trabajamos como un solo equipo AbbVie: nos preocupamos de verdad por nuestros pacientes, sus familias, nuestros empleados y nuestras comunidades. Nos esforzamos por hacer siempre lo correcto y perseguimos los más altos estándares en calidad, cumplimiento normativo, seguridad y rendimiento. En todo lo que hacemos, invertimos e innovamos sin descanso para satisfacer necesidades no cubiertas mediante la creación de nuevos medicamentos y enfoques sanitarios para un mundo más sano.

Nuestros empleados aceptan distintos orígenes y perspectivas en todo el mundo, tratamos a todos por igual, con dignidad y respeto, lo que nos permite lograr lo mejor de nosotros mismos. Nos enorgullece aportar nuestro granito de arena para servir y apoyar a nuestras comunidades y proteger el medioambiente. De esta forma, impactamos de forma duradera en el área sanitaria y en otras áreas.

Nuestra tarea no es sencilla, pero persistimos porque lo que logramos fomenta la esperanza y transforma vidas, día tras día.

# Nuestros cinco principios de actuación



## Transformar vidas

Fomentamos la esperanza y transformamos vidas cada día gracias a decisiones que se basan en el cuidado y la empatía. Solo así logramos impactar de forma duradera en nuestros pacientes, sus familias, nuestros empleados y la comunidad.



## Servir a la comunidad

Nos enorgullece servir y apoyar a la comunidad y aportar nuestro granito de arena para proteger el medioambiente. Así, logramos generar un impacto notable en el área sanitaria y en otras áreas.



## Actuar con integridad

Nos esforzamos para hacer siempre lo correcto, con una integridad que está en el centro de todo lo que hacemos. Perseguimos los más altos estándares de calidad, cumplimiento normativo, seguridad y rendimiento.



## Impulsar la innovación

Innovamos sin descanso en todo lo que hacemos para satisfacer necesidades no cubiertas. Invertimos en el descubrimiento y el desarrollo de nuevos medicamentos y enfoques sanitarios para un mundo más sano.



## Aceptar la diversidad y la inclusión

Tratamos a todas las personas por igual, con dignidad y respeto. Nuestros empleados respetan la diversidad y sus perspectivas en todo el mundo, lo que nos permite lograr lo mejor de nosotros mismos.

## 2.2

# Políticas y sistemas de gestión

Nuestras políticas y sistemas de gestión son la base de un negocio responsable. Velamos por su aplicación y cumplimiento en todo momento.

## Ética y cumplimiento

// [Ethics & Compliance](#)

### Principios éticos sólidos

En AbbVie, seguimos el Programa Internacional de Cumplimiento, gestionado localmente por comités que velan por el comportamiento ético de cada afiliada. Los comités están formados por el director general y otros miembros de la alta dirección de la afiliada del país y colaboran con personal de la Oficina de Ética y Cumplimiento (OEC) de la casa matriz. Son responsables del funcionamiento diario del programa, incluida su supervisión, y ofrecen concienciación y formación, revisan políticas y procedimientos y orientan a los empleados locales. Además, estos comités se reúnen periódicamente para tratar nuevas cuestiones y trabajar con el personal de la OEC.

### Código de conducta empresarial

El Código de Conducta Empresarial, publicado en versión impresa y electrónica, establece las principales directrices y los requisitos del comportamiento ético que todos los empleados de AbbVie deben cumplir. Toda la plantilla lee y se compromete a cumplir nuestro código anualmente.





**Contamos con políticas y procedimientos que guían a los empleados en el desempeño de sus actividades diarias.**

de Relaciones con los Profesionales Sanitarios de la Asociación de Investigación Farmacéutica y Fabricantes de América (PhRMA, por sus siglas en inglés). Sumamos a estos códigos los que aplicamos a nivel local.

Actualizamos periódicamente nuestras políticas para incorporar los cambios en la legislación y en los códigos del sector, incluidas las normas relativas a hospitalidad y formación que ofrecemos a los profesionales sanitarios.

Estos programas de formación para los empleados y colaboradores aumentan su concienciación acerca de nuestro código y las implicaciones legales y éticas de sus acciones y comportamientos. El personal de la OEC de AbbVie trabaja con los equipos locales de todo el mundo para ayudarles a realizar programas de formación y capacitación que contribuyan a garantizar el cumplimiento de nuestro código y a fortalecer nuestra reputación como actor responsable, a la vez que se mejoran las relaciones con los clientes y otros agentes.

[// AbbVie Code of Business Conduct](#)

[//Código de conducta empresarial](#)

## **Antisoborno y anticorrupción**

Exigimos a todo el personal y también a nuestros proveedores que presten atención a los pagos hechos a AbbVie que tienen un origen desconocido o provienen de una cuenta bancaria personal o una institución financiera que no tiene relación alguna con clientes o socios comerciales.

El empleado deberá informar sobre cualquier transacción que le parezca sospechosa al Departamento Legal o al Departamento Financiero.

[// AbbVie Supplier Code of Conduct](#)

[// Código de Conducta para proveedores de AbbVie España](#)

Nuestra máxima es cooperar con las autoridades, y nuestras interacciones con los diferentes organismos públicos, agencias y funcionarios son honestas y directas. Cumplimos todos los requisitos para presentar, de manera precisa y oportuna, los informes y la documentación que se puedan requerir, y cooperamos con las inspecciones e investigaciones. Cuando nos solicitan información, registros o la verificación de datos, somos veraces y transparentes.

### **Política**

La Política de Antisoborno y Corrupción se aplica a las operaciones de la compañía a nivel mundial y engloba a todos los empleados y terceros que actúan en nombre de AbbVie, ya sea dentro o fuera de los Estados Unidos. Una vez al año, organizamos sesiones de formación para las nuevas incorporaciones, así como para todos los trabajadores.

**Además, cada trimestre realizamos una monitorización de las terceras partes con el fin de asegurar que han pasado los exámenes pertinentes y cumplen con todos los requisitos requeridos por AbbVie.**

#### **Gestión del riesgo antisoborno con terceras partes**

En AbbVie, únicamente establecemos relaciones con terceros que son adecuadas desde una perspectiva antisoborno y anticorrupción. Para ello, exigimos que todas las partes que actúan en nuestro nombre o bajo nuestra dirección lo hagan de forma ética y de acuerdo con los principios recogidos en la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos, la Ley de Soborno del Reino Unido y otras leyes anticorrupción y antisoborno.

El riesgo relacionado con terceros requiere identificarlo, evaluarlo, mitigarlo y supervisarlos. Para garantizar que los riesgos se gestionen de manera adecuada, hemos implementado distintos procesos de verificación (Diligencia Debida Mejorada), procesos posteriores a la aprobación (como la monitorización trimestral) y procesos rigurosos de auditorías internas.

El proceso de Diligencia Debida Mejorada, que incluye los resultados, se debe completar antes del cierre de la negociación y la ejecución del contrato y antes de la renovación con un proveedor o cliente. Además, al menos cada tres años realizamos un nuevo proceso de verificación de Diligencia Debida

Mejorada con las terceras partes. Esta renovación se puede repetir con más frecuencia si se considera necesario.

De la misma forma, antes de que un tercero pueda ser contratado por nosotros o reciba cualquier pago de nuestra parte, debe haberse formalizado por escrito un contrato o acuerdo que incluye las respectivas cláusulas anticorrupción.

## **Derechos humanos**

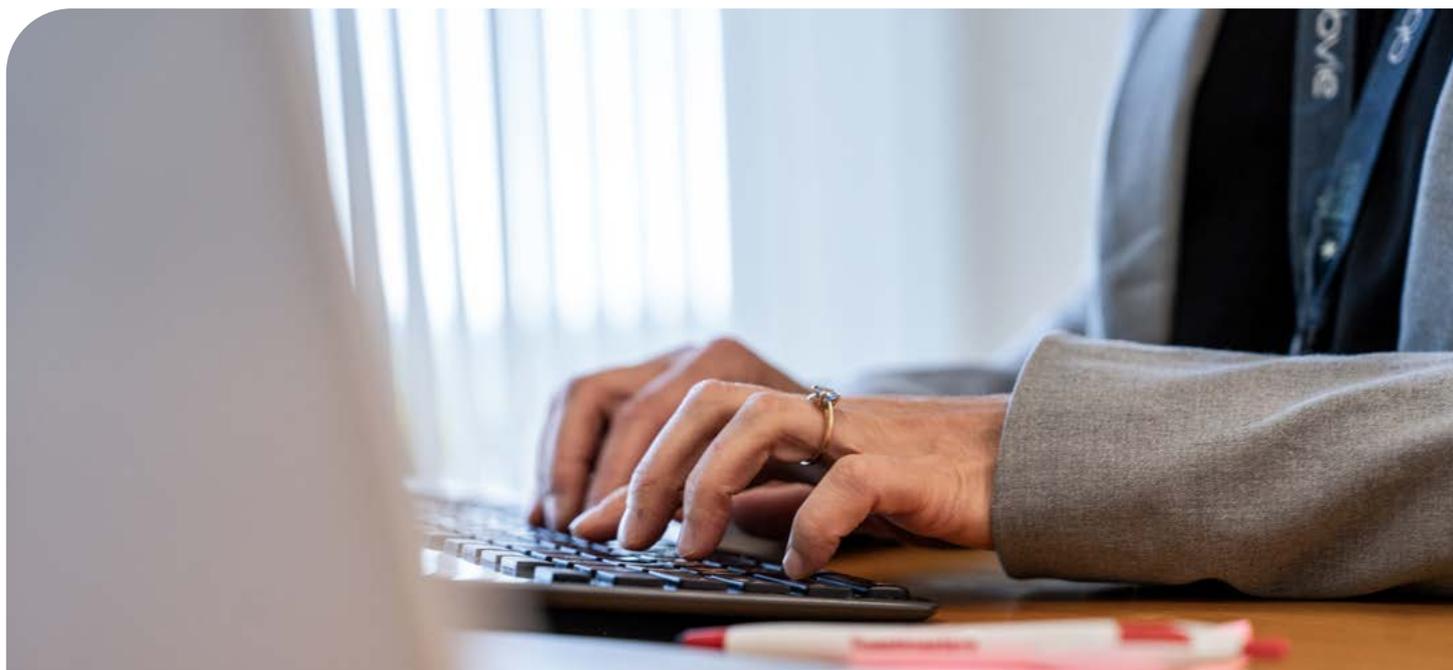
**Nuestro compromiso con los derechos humanos es firme y se refleja en toda nuestra cadena de valor.**

### **Tolerancia cero a los abusos**

Nuestra misión de enfrentar los desafíos de salud más complejos del mundo pasa por respetar los derechos individuales y la dignidad de cada ser humano, tal y como se recoge en la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Así lo reflejamos en los valores fundamentales de nuestra empresa y en toda nuestra cadena de valor.

No toleramos abusos a los derechos humanos y exigimos que todos los empleados de AbbVie, contratistas, afiliadas proveedores y socios comerciales cumplan también con este compromiso. Para nosotros, es importante cumplir las leyes y regulaciones en todos los lugares donde operamos.

Nuestras políticas de empleo, ética y adquisiciones son las encargadas de respaldar este compromiso. Estas políticas están diseñadas para garantizar que ni nosotros, ni nuestros proveedores o socios, participemos en abusos de derechos o en actividades que puedan vulnerar estos derechos. No se han recibido denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.



En este sentido, son especialmente relevantes cuatro aspectos de nuestra forma de operar como compañía biofarmacéutica: el lugar de trabajo, el acceso a la atención médica, los ensayos clínicos y la cadena de suministro.

## **Responsabilidad corporativa**

### **Nuestros valores corporativos**

Nuestra Política de Responsabilidad Corporativa está inspirada en los valores corporativos de AbbVie, que determinan nuestra identidad como organización, marcan los principios de actuación y señalan los compromisos con los grupos de interés.

Nuestros valores abordan la integridad y la transparencia, el cumplimiento normativo y de prevención de conductas ilegales, el compromiso con el medioambiente, la seguridad y salud y el compromiso con la sociedad.

En 2020 realizamos un análisis de materialidad con el objetivo de identificar los impactos económicos, ambientales y sociales más importantes de nuestra cadena de valor y su influencia en las decisiones de los grupos de interés.

[// Our Commitment to Human Rights](#)

## 2.3

# Reclamaciones

**Escuchamos las consultas e incidencias externas e internas gracias a un detallado procedimiento de gestión de reclamaciones.**

Tanto las reclamaciones de nuestros clientes como las internas siguen un escrupuloso procedimiento de gestión que controla su recepción, clasificación, registro, investigación y notificación. De esta forma, aseguramos una correcta resolución y eliminamos las causas que originaron la reclamación.

Cuando recibimos una reclamación, lo primero que hacemos es clasificarla según su origen, que puede ser interno o de cliente. Las **reclamaciones internas** son cualquier informe sobre falta de cumplimiento de los niveles de calidad aceptables antes de la salida del producto implicado o de la unidad afectada al mercado.

Las **reclamaciones de clientes** incluyen cualquier informe sobre la falta de cumplimiento de los niveles de calidad aceptables después de la comercialización de un producto o durante la vida de este. Todo empleado de la compañía puede recibir una manifestación de insatisfacción de un cliente, que deberá notificar a Garantía de Calidad en un plazo máximo de 24 horas.

Dentro de las reclamaciones de cliente podemos encontrar reclamaciones no médicas, aquellas relacionadas con la calidad, y las reclamaciones médicas, que son reclamaciones relacionadas con un **acontecimiento adverso asociado**. En este caso, el seguimiento se realiza según el procedimiento descrito en los documentos globales de la compañía y en el documento sobre

Responsabilidades de la Unidad de Farmacovigilancia de AbbVie España. Si como consecuencia de la investigación se derivaran acciones sobre los productos y/o los procesos relacionados, estas acciones estarán debidamente coordinadas para garantizar que se cubren los requerimientos. Además, se consensua el Plan de Acción con las principales áreas afectadas (Médico, Garantía de Calidad, Divisiones Comerciales, Regulatorio, Relaciones Institucionales, Dirección General y áreas correspondientes de internacional) y se definen los pasos a seguir, incluyendo comunicaciones a las autoridades u organismos competentes.

Solo cerramos las reclamaciones una vez hemos completado y aprobado la investigación correspondiente. Pero nuestra vigilancia no acaba ahí, porque cada tres meses la persona responsable de Garantía de Calidad realiza un informe de evolución de las reclamaciones que presenta a la alta dirección en el proceso denominado 'Revisión por la Dirección'.

## 2.4

# Ensayos clínicos

Nuestras políticas de ensayos clínicos, programas y sistemas de gestión están diseñadas para respetar los derechos humanos y proteger a los participantes.

// [Clinical trials](#)



## 2.5

# Riesgos e incertidumbres

Cada área de la empresa está comprometida con una conducta comercial ética, y por eso trabajamos con distintos controles que aseguren el cumplimiento de las leyes contra el soborno y la corrupción. Entre los factores de riesgo a los que nos enfrentamos destacamos:

- > **Riesgos regulatorios:** derivados de cambios normativos establecidos por los distintos reguladores o por modificaciones en la normativa social, medioambiental o fiscal.
- > **Riesgos de negocio:** aquellos inherentes a nuestra actividad, como los cambios en la demanda, posibles problemas en el suministro de materias primas o la aparición de nuevos productos.



**Entre los factores de riesgo a los que nos enfrentamos sobresalen los regulatorios, los de negocio, los operacionales, los reputacionales y los de crédito.**

- > **Riesgos operacionales:** puedan suponer pérdidas económicas directas o indirectas causadas por errores en procesos internos, fallos tecnológicos o errores humanos. Incluyen también los riesgos legales y de fraude, así como los asociados a las tecnologías de la información y a la ciberseguridad.
- > **Riesgos reputacionales:** aquellos que puedan tener un impacto negativo en la marca y en la forma en que los grupos de interés la perciben.
- > **Riesgos de crédito:** posibles pérdidas económicas en caso de que un tercero asociado no cumpla con sus obligaciones contractuales.

Hemos adoptado medidas para minimizar estos riesgos, y todos nuestros empleados entienden sus funciones y obligaciones. El Consejo de Administración de AbbVie es el responsable de aprobar esta política de control de riesgos y las pautas a seguir están marcadas en nuestro Gobierno Corporativo.

// [Governance Guildenes](#)

## 2.6

## Información fiscal

### Beneficios obtenidos por país (en miles de euros)

	Cifras agregadas antes de ajustes de consolidación*	Cifras consolidadas
España	9.837	23.782
Chile	1.252	1.252
Uruguay	919	919
Argentina	(22.267)	(22.267)
<b>Total</b>	<b>(10.259)</b>	<b>3.686</b>

\* Las pérdidas se señalan entre paréntesis.

### Gasto de impuesto sobre beneficio por país (en miles de euros)

	Miles de euros
España	(7.366)
Chile	(960)
Argentina	(827)
Uruguay	0
<b>Total</b>	<b>(9.153)</b>

\* Las pérdidas se señalan entre paréntesis.

Subvenciones públicas recibidas:

Ninguna de las sociedades del grupo ha recibido subvenciones públicas en los últimos cinco ejercicios.

# 3

## Personas AbbVie

Nuestra plantilla de profesionales es lo más importante. Garantizamos la igualdad, la equidad, la inclusión y la diversidad en el entorno de trabajo.

### **3.1**

Un lugar de trabajo  
saludable y seguro

### **3.2**

Una plantilla diversa  
y comprometida

### **3.3**

Un modelo de  
trabajo flexible

### **3.4**

Salud y seguridad

### **3.5**

Diálogo y  
relaciones sociales

### **3.6**

Formación continua  
para no dejar de avanzar

### **3.7**

Oportunidades  
para personas  
con discapacidad

### **3.8**

Igualdad, diversidad  
e inclusión





## 3.1

# Un lugar de trabajo saludable y seguro

En AbbVie, tenemos un compromiso con los derechos humanos en el lugar de trabajo y cumplimos con todas las leyes de los países en los que operamos. Según lo definido en nuestro Código de Conducta Empresarial Global y en nuestras políticas, nos comprometemos a:

- > Proporcionar un lugar de trabajo saludable y seguro, donde no caben la intimidación, la violencia o las amenazas.
- > Promover la igualdad de oportunidades.
- > Ofrecer un lugar de trabajo libre de discriminación por motivos de raza, religión, color, nacionalidad, origen, edad, sexo, discapacidad física o mental, condición médica, información genética, expresión de género, orientación sexual, estado civil o cualquier otro estado legalmente protegido.
- > Impulsar un lugar de trabajo libre de acoso, donde toda la plantilla sea tratada con respeto y dignidad.
- > Proteger la información personal.
- > Fomentar la comunicación abierta entre la dirección y el personal.
- > Cumplir con las leyes y prácticas que prohíben el trabajo infantil, el trabajo forzado en condiciones de servidumbre o en alquiler, el trabajo penitenciario involuntario, la trata de personas y los salarios y prestaciones injustos.

**Las personas empleadas están obligadas a informar de cualquier incumplimiento conocido o sospechado de nuestras políticas, así como de operaciones ilegales o comportamientos antiéticos.**

## 3.2

# Una plantilla diversa y comprometida

Nuestra cultura de empresa se basa en el trabajo en equipo, la colaboración, la valentía, la honestidad y la responsabilidad.

**Promover y gestionar la diversidad y la inclusión es clave para AbbVie.**

Contamos con una plantilla diversa y comprometida con un entorno laboral libre de discriminación y acoso. Abogamos por una política de igualdad de oportunidades basada en las aptitudes y habilidades de nuestros profesionales y que afecta a la selección, formación, sueldo, promoción y desarrollo profesional de cada profesional.

Por noveno año consecutivo, hemos sido reconocidos por Great Place to Work como **la segunda mejor compañía para trabajar en Europa**. Además, ocupamos el puesto número 6 en la clasificación mundial (el primero del sector farmacéutico).

### **Oportunidades para progresar**

Apostamos por el desarrollo profesional como elemento motivador: el 15 % de los profesionales ha promocionado o cambiado de posición.

**También ofrecemos un paquete de compensación y beneficios muy competitivo** que incluye programa de jubilación, plan de compra de acciones, seguro médico, de vida y de accidentes, comedor subvencionado, gimnasio, ayuda escolar o programa de asistencia al empleado, entre otras características.

Contamos también con el **Programa Vitality**, un plan integral global de bienestar dirigido a promover estilos de vida saludable entre los empleados. Este programa contiene:

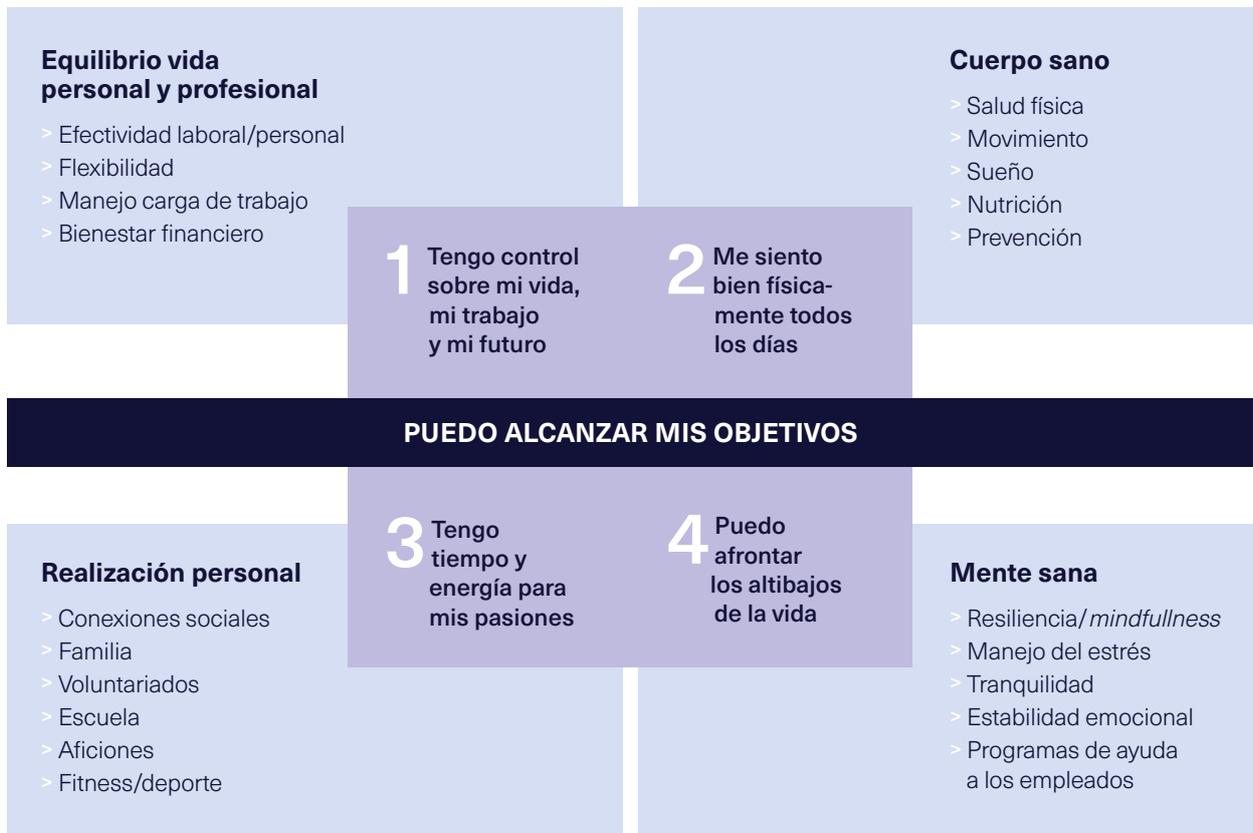
### AbbVie World of Well-being (WoW)

Iniciativa global que ofrece a las personas la posibilidad de conseguir un estilo de vida más activo y saludable mediante diferentes técnicas, herramientas y consejos que se difunden a través de actividades y eventos..

### AbbVie in Motion (AIM)

Competición en la que equipos de todas las afiliadas en el mundo participan en retos deportivos.

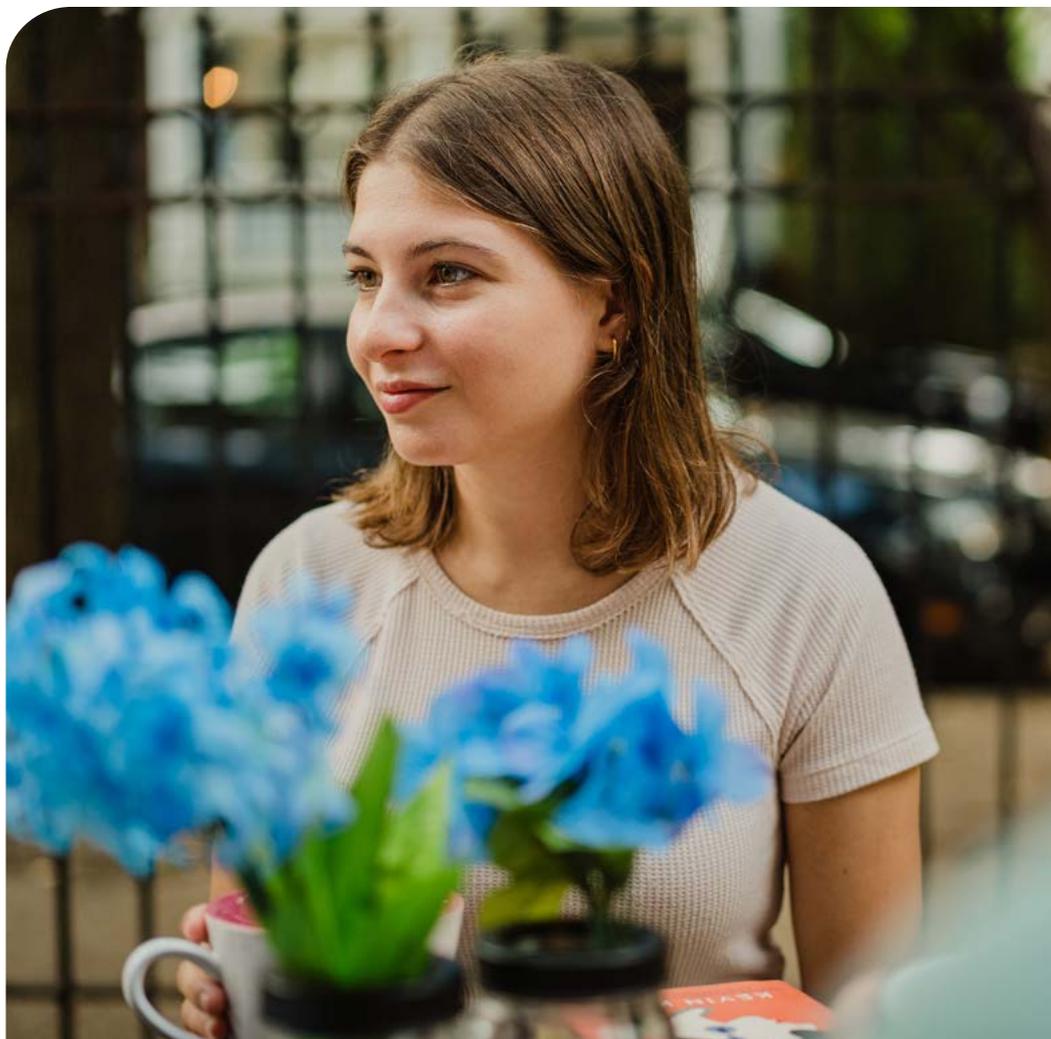
### Pilares de Vitality (Resiliencia/Energía):



## Nuestro equipo en cifras



**El 98% del personal tiene contrato fijo y disfruta de un horario flexible que favorece la conciliación de la vida profesional y personal.**



### Plantilla por género

Plantilla por género	Hombres	Mujeres	TOTAL
Ejercicio 2022	237	464	<b>701</b>
	33,81 %	66,19 %	

Apostamos por eliminar la brecha de género: el 66 % de nuestra plantilla está formada por mujeres.



### Plantilla por tramo de edad en 2022

Edad	Hombres	Mujeres	TOTAL
< 25 años	1	3	<b>4</b>
25-34 años	26	89	<b>115</b>
35-44 años	75	124	<b>199</b>
45-54 años	104	191	<b>295</b>
> 55 años	31	57	<b>88</b>

Queremos que todo nuestro equipo de profesionales sienta que forma parte de la empresa, en línea con nuestra cultura corporativa.

### Plantilla por tipo de contrato

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	TOTAL
Indefinido	233	452	<b>685</b>
Temporal	4	12	<b>16</b>

El 98% del personal tiene contrato fijo y disfruta de un horario flexible que favorece la conciliación de la vida profesional y personal.

## Nuevas contrataciones en 2022

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	TOTAL
Indefinido	16	33	<b>49</b>
Temporal	3	10	<b>13</b>
Contratos totales	19	43	<b>62</b>

Los contratos indefinidos representan el 79 % de los nuevos contratos y mantienen la paridad en la contratación de hombres y mujeres.

## Número de personas empleadas por categoría profesional, género y país

### ESPAÑA

#### Número de personas empleadas al final del ejercicio 2022

	Hombres	Mujeres	Total	Número medio de personas empleadas en el ejercicio*
Directivos	1	1	2	2
Dirección	11	9	20	20
Mandos intermedios	117	174	291	287
Administrativos	4	34	38	37
Comerciales	104	246	350	346
<b>TOTAL</b>	<b>237</b>	<b>464</b>	<b>701</b>	<b>692</b>

\* No hay personas con discapacidad igual o superior al 33%.

## ARGENTINA

## Número de personas empleadas al final del ejercicio 2022

	Hombres	Mujeres	Plantilla media 2021 (número de personas)	Plantilla media de empleados con discapacidad*
Directivos	1	0	1	-
Dirección	5	3	8	-
Mandos intermedios	35	58	93	-
Administrativos	7	31	38	-
Comerciales	24	29	53	-
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>	<b>121</b>	<b>193</b>	-

\* Discapacidad igual o superior al 33 % o local legal equivalente.

## CHILE

## Número de personas empleadas al final del ejercicio 2022

	Hombres	Mujeres	Plantilla media 2021 (número de personas)	Plantilla media de empleados con discapacidad*
Directivos	-	-	-	-
Dirección	1	-	1	-
Mandos intermedios	3	15	18	-
Administrativos	3	3	6	-
Comerciales	7	5	12	-
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	-

\* Discapacidad igual o superior al 33 % o local legal equivalente.

## URUGUAY

## Número de personas empleadas al final del ejercicio 2022

	Hombres	Mujeres	Plantilla media 2021 (número de personas)	Plantilla media de empleados con discapacidad*
Directivos	-	-	-	-
Dirección	-	-	-	-
Mandos intermedios	3	10	13	-
Administrativos	-	9	9	-
Comerciales	3	2	5	-
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	-

\* Discapacidad igual o superior al 33% o local legal equivalente.

### 3.3

## Un modelo de trabajo flexible

Nuestra forma de trabajar se basa en la flexibilidad, pero no creemos que haya un único modelo. Por eso es clave la responsabilidad, confianza y diálogo honesto entre empleados y mánager. Entendemos la flexibilidad desde una perspectiva individual y de equipo, que afecta al trabajo de cada uno de los profesionales y también al del conjunto de la organización.

En 2022, el índice de absentismo se situó en un 2,07%.



## 3.4

# Salud y seguridad

Estamos comprometidos con garantizar la salud y seguridad de todos los empleados de AbbVie y de todas aquellas personas que trabajan con nosotros.

Buscamos generar un impacto positivo en todas las sociedades del mundo, y por ello, cumplimos responsablemente nuestro compromiso con la seguridad, la salud y el medioambiente, a la vez que ofrecemos productos y terapias que tienen un impacto notable en la vida de las personas.

Este pacto se recoge en nuestra Política Global de Seguridad, Salud y Medioambiente, que reúne los principios de nuestro negocio responsable. Desde AbbVie España manifestamos nuestro compromiso de velar por su aplicación y cumplimiento en todo momento.



### AbbVie Environment, Health and Safety Commitment

AbbVie is committed to having a positive impact on societies around the world. Our Environment, Health and Safety (EHS) commitments ensure that we are socially and environmentally responsible while delivering products and therapies that have a remarkable impact on people's lives. The following EHS commitments guide our business practices worldwide everyday:

We provide a safe and healthy work environment for all of our employees, contractors and the communities in which we reside, and we expect the same from our suppliers and third party manufacturers.

We hold our leaders, employees and contractors responsible and accountable for EHS performance and compliance.

We believe that all incidents resulting in negative EHS impacts are preventable.

We strive to enhance the sustainability of our products, processes and facilities by driving continuous EHS improvement through the organization.

We comply with applicable EHS regulations and requirements in all countries in which we operate.

We utilize effective EHS practices and programs to measure and monitor EHS performance and compliance.

It is the shared responsibility of each employee to uphold these EHS commitments and ensure that concerns for human health, safety and the environment are integrated into AbbVie's business decisions, worldwide.

Richard A. Gonzalez  
Chairman of the Board and Chief Executive Officer



### Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Laboral

AbbVie Spain, está comprometido en tener un impacto positivo en todas las Sociedades del Mundo. Nuestro compromiso con la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Laboral (EHS) aseguran que somos social y medioambientalmente responsables a la vez que ofrecemos productos y terapias que tienen un impacto notable en la vida de las personas. Los siguientes compromisos en Calidad y EHS guían nuestras prácticas de negocio cada día:

- Proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados, empresas externas que nos prestan un servicio y en todos los lugares donde residimos, esperando el mismo compromiso por parte de nuestros proveedores y terceras partes.
- Comprometer a todos nuestros managers, empleados y empresas externas que nos prestan un servicio, en el desempeño y cumplimiento de sus responsabilidades en Calidad y EHS.
- Crear que todos los incidentes con un impacto negativo en EHS son evitables.
- Mejorar la eficacia y sostenibilidad de nuestros productos, procesos e instalaciones fomentando la mejora continua en Calidad y EHS a través de la organización.
- Garantizar el cumplimiento de la legislación vigente aplicable, y de los requisitos suscritos por la Compañía en Calidad y EHS.
- Trabajar orientados al paciente, proporcionándoles el máximo grado de satisfacción, acorde a las especificaciones de nuestros productos.
- Mantener y Potenciar el Sistema de Gestión de la Calidad de acuerdo al Manual de Calidad y los procedimientos y sistemas de la Compañía que lo desarrollan.
- Establecer prácticas y programas eficaces en Calidad y EHS, para medir y controlar su cumplimiento y desempeño.

Es responsabilidad de todos y cada uno de los empleados defender estos compromisos en Calidad y EHS, y garantizar que el cuidado por la Calidad, el Medio Ambiente, y la Seguridad y Salud Laboral formen parte de las decisiones del negocio.

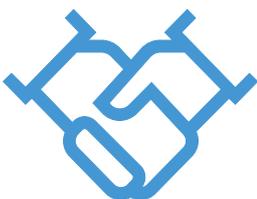
AbbVie Spain y su Dirección, acepta y suscribe todos estos principios comprometiéndose a su aplicación y estableciendo las medidas apropiadas para asegurar que esta Política sea entendida y practicada por todos.

Firmado por:   
Fecha: *Octubre 8, 2019*  
Director General

## Estos son los principios que guían nuestras prácticas de negocio:



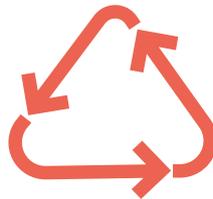
Proporcionamos un **entorno de trabajo seguro y saludable** para toda la plantilla, y también en las empresas colaboradoras y en todos los lugares donde operamos. Esperamos el mismo compromiso por parte de nuestros proveedores y terceras partes.



Tenemos el **compromiso** de los mánger, empleados y empresas colaboradoras de cumplir con sus responsabilidades de seguridad y salud.



Creemos que, en materia de seguridad y salud, **todos los incidentes son evitables**.



Mejoramos la **eficacia y sostenibilidad** de nuestros productos, procesos e instalaciones para optimizar la seguridad y la salud en la organización.



Garantizamos el **cumplimiento de la ley** y de los requisitos que hemos suscrito como compañía en materia de calidad, seguridad, salud y medioambiente.



Establecemos prácticas y programas eficaces en calidad, seguridad, salud y medioambiente para **medir y controlar** su cumplimiento y desempeño.



Nuestros empleados leen y aceptan cada año el Código de Conducta Empresarial, que establece el comportamiento ético y los requisitos de seguridad y salud que deben seguir.

[// Código de Conducta Empresarial](#)

Además, en AbbVie España contamos con **programas de formación** para empleados y guías informativas para los colaboradores. Estas iniciativas facilitan el conocimiento de los principios, las implicaciones legales y el impacto de sus acciones sobre la seguridad y la salud.



**Tenemos programas de formación para empleados y guías informativas para los colaboradores que explican el impacto de sus acciones sobre la seguridad y la salud.**

## **Cultura Zero. Believe it. Achieve it**

*Zero. Believe it. Achieve it* es la cultura de la compañía que dirige la gestión de la seguridad, la salud y el medioambiente. Su objetivo es alcanzar un trabajo colaborativo que se realiza **desde la convicción y no desde la obligación**. Trata de generar una actitud que permita el cuidado y la protección continua de la salud y el medioambiente a través del compromiso de toda la organización y el esfuerzo continuo.

Esta es su guía de principios:

- 1.** Todos los incidentes se pueden prevenir.
- 2.** Nuestra máxima prioridad es evitar los incidentes catastróficos.
- 3.** Somos responsables de la seguridad y la salud.
- 4.** Trabajar de forma segura es un requisito de nuestro trabajo. Las violaciones de las normas de seguridad no son aceptables y están sujetas a medidas disciplinarias.
- 5.** Todas las personas tienen derecho a rechazar o detener un trabajo inseguro y a informar de inmediato de ello a su mánager.
- 6.** Nos enfocamos de forma proactiva en detectar y eliminar conductas y condiciones inseguras.
- 7.** La seguridad y la salud están integradas completamente en el negocio.
- 8.** Las comunicaciones efectivas y frecuentes sobre seguridad y salud son esenciales.

## **Organización y gestión de la seguridad y salud**

Desde 2014, en AbbVie España hemos gestionado la Seguridad y Salud Laboral a través de nuestro propio **Servicio de Prevención**, que dispone de herramientas y soporte externo para actuar en las cuatro disciplinas que exige la ley española de prevención de riesgos laborales:

- > **Seguridad en el Trabajo**
- > **Higiene Industrial**
- > **Ergonomía y psicología**
- > **Medicina del Trabajo**

El SPM de AbbVie España/Company cuenta también con el soporte de un Servicio de Prevención ajeno para el desarrollo de algunas de las actividades técnicas y para las actividades de Vigilancia de la Salud.

También existe un **servicio médico**, ubicado en las instalaciones de Avenida de Burgos, que proporciona asistencia médica a la plantilla y complementa y coordina las actividades de vigilancia de la salud y las campañas de prevención y detección precoz de enfermedades.

Para cumplir con los principios globales de la compañía en estas materias, disponemos de un sistema de gestión de acuerdo con el standard OHSAS 18001:2007, que actualmente se está adaptando al standard ISO 45001, y que nos permite responder a los requisitos corporativos y a la legislación española.

Como canal adicional de comunicación, información y participación de los empleados, AbbVie España, cuenta con el Comité de Seguridad y Salud Laboral, que está constituido por tres delegados de prevención y tres miembros en representación de la empresa.



Orientados siempre a la mejora continua, tenemos un sistema global de medición del desempeño de la seguridad y salud basada en la Pirámide EHS (medioambiente, salud y seguridad, por sus siglas en inglés). El análisis de todos los indicadores nos permite medir el impacto de las acciones, identificar oportunidades de mejora y establecer prácticas y programas eficaces.

Además de todo lo anterior, alineados con nuestra cultura Zero.Believe it. Achieve it, promovemos el **trabajo colaborativo** en el desarrollo de proyectos, talleres, programas formativos, procesos y campañas, que nos ayude a fomentar las buenas prácticas en el ámbito laboral y contribuya a mejorar la salud en la sociedad.

**Nuestro servicio médico proporciona asistencia a la plantilla y complementa y coordina las actividades de vigilancia de la salud y las campañas de prevención y detección precoz de enfermedades.**



## **Nuestra forma de trabajar**

En línea con el Long Range Plan Global, en AbbVie España nos proponemos nuevos retos cada año. Para ello, establecemos el plan anual basándonos en varios puntos: los objetivos de negocio y las prioridades estratégicas de la compañía, las necesidades locales, la valoración del cumplimiento normativo y los resultados del análisis del desempeño (basados en auditorías, participación en programas formativos, participación en campañas de salud y reconocimientos médicos, simulacros de emergencia, incidentes con vehículos, accidentes, etc.).

Este año 2022, la evolución de la pandemia COVID-19 ha seguido marcando el foco de las acciones del plan anual de Seguridad y Salud Laboral. A pesar de ello, en AbbVie España hemos continuado con nuestra dinámica de trabajo, basada en establecer las prioridades al inicio del año y avanzar con proyectos, programas y acciones que mejoren la gestión y garanticen la seguridad y salud de todos.

Estas son las prioridades que han marcado el plan 2022:

**Prevenir los contagios COVID-19**, apoyo médico a los casos COVID y soporte a la actividad del negocio

- > **Adaptación según la evolución de la pandemia de protocolos y procesos**
  - Protocolos detección y seguimiento COVID-19
  - Plan de Contingencia
  - Gestión Kit-COVID
  - Seguimiento de casos e inmunidad
- > **Soporte a la actividad del negocio con pruebas COVID para viajes y protocolos específicos, entre otras medidas**
- > **CAT/Sponsors/Project Leads/Task Force**
- > **Comités de Seguridad y Salud extraordinarios COVID**

Construir la **nueva AbbVie** integrando nuestra política EHS con la filosofía *Zero.Believe it.Achieve it*

Continuar con la **mejora continua de la gestión** de Seguridad y Salud, basándonos en calidad y agilidad

- > **Adaptación Sistema de gestión de Seguridad y Salud según nuevo estándar internacional ISO 45001(Fase II)**
- > **Aplicación SmartOSH, configuración para la gestión de los procesos de Seguridad y Salud**

Avanzar en el **plan para el control del riesgo asociado a la conducción** y el plan para la evaluación de **factores psicosociales**

- > **Consolidación del nuevo Programa *Driving Together* y reducción de incidentes con vehículos**
- > **Proyecto *Psico Step One*: Diagnóstico situación actual**

Promover **acciones y campañas de salud** orientadas a la mejora de los resultados de salud 2021 y a la protección de la salud

- > Promoción de hábitos saludables de alimentación y ejercicio físico a través Programa Vitality
- > Promover la participación en las campañas de reconocimientos médicos
- > Promoción de campañas de salud, como la del cáncer de colon, compañía sin C (Hepatitis C), gripe y AbbVie contra el ictus

Adaptar el **proceso de gestión de los riesgos laborales a la nueva modalidad de trabajo *Where We Work*** para garantizar unas condiciones de trabajo seguras y saludables

### **Seguridad laboral**

Entre los indicadores predictivos de nuestra Pirámide EHS, destacamos dos conclusiones: la participación del 55,61 % de la plantilla en la campaña de reconocimientos médicos periódicos y la reducción de los incidentes con vehículos tanto por responsabilidad de nuestros conductores como por distancia recorrida.

En cuanto a los indicadores retrospectivos, en 2022 se produjeron cuatro accidentes, ninguna enfermedad profesional.

2018				
	Hombres	Mujeres	Con baja	Sin baja
Nº de accidentes de trabajo	2	8	2	8
Índice de frecuencia	0.00			
Índice de gravedad	0.000			

2019				
	Hombres	Mujeres	Con baja	Sin baja
Nº de accidentes de trabajo	3	6	2	7
Índice de frecuencia	2.1			
Índice de gravedad	0.09			

2020				
	Hombres	Mujeres	Con baja	Sin baja
Nº de accidentes de trabajo	1	3	1	3
Índice de frecuencia	1.1			
Índice de gravedad	0.01			

2021				
	Hombres	Mujeres	Con baja	Sin baja
Nº de accidentes de trabajo	1	3	2	2
Índice de frecuencia	2.1			
Índice de gravedad	0.08			

2022				
	Hombres	Mujeres	Con baja	Sin baja
Nº de accidentes de trabajo	1	1	2	0
Índice de frecuencia	0.13			
Índice de gravedad	0.00			

Datos procedentes del informe de siniestralidad de Mutua Universal de enero a noviembre de 2022.

En 2022 se han producido seis accidentes laborales, ninguno ha derivado en enfermedad profesional.

## 3.5

# Diálogo y relaciones sociales

Toda nuestra plantilla está cubierta por el convenio colectivo de la industria química y contamos con un comité de empresa que representa a todos los trabajadores y las trabajadoras de la compañía.

El diálogo social se canaliza a través de reuniones trimestrales entre el área de Recursos Humanos y el comité de empresa. Además, hay encuentros extraordinarios cuando ambas partes lo ven necesario para tratar temas urgentes.

A principios de año, facilitamos al comité la información económica y de plantilla que marca el Estatuto de los Trabajadores. Cualquier consulta, información o negociación se realiza junto con el comité de empresa o con los miembros que sean designados para esa tarea.



## 3.6

# Formación continua para no dejar de avanzar

Hemos desarrollado el **Campus AbbVie** con el fin de ofrecer una formación continua a todos nuestros profesionales. Durante el año 2022, convocamos diferentes programas con los siguientes objetivos:

- 1.** Afianzar nuestra posición como socio acreditado en hemato-oncología: capacitamos a los equipos para entender el mercado, a sus clientes a sus pacientes y el valor de nuestro producto afianzando el lanzamiento de la indicación de primera línea para LLC (Leucemia linfocítica crónica) y preparando el lanzamiento de la indicación en LMA (Leucemia Mieloide Aguda).
- 2.** Crear y entrenar a nuestros profesionales en la transición de la dermatología y reumatología hacia nuevos estándares, poniendo foco en el objetivo clínico de los tratamientos.
- 3.** Lanzar con éxito nuevas indicaciones en el área de Inmunología y oftalmología, minimizando el impacto de los nuevos competidores gracias a una actualización continua en patología, producto y mercado.



**Nuestro Campus  
AbbVie de formación  
continua para  
empleados en todos  
los niveles sumó  
21.925 horas a lo  
largo del año 2022,  
casi cuatro días de  
media por persona.**

**4.** Adoptar decisiones eficaces que nos hagan mejorar nuestro rendimiento de negocio y la capacidad de estrategia y análisis de los Infield Teams – Brand Teams (IFT- BT) a través de una metodología de IFT común, incluyendo el nuevo modelo de aproximación omnicanal con los profesionales sanitarios.

**5.** Proponer soluciones de salud competitivas, maximizando la organización matricial en los BT y la excelencia en la ejecución de los IFT.

**6.** Apoyar nuestra cultura con iniciativas sobre liderazgo, seguridad y salud laboral, pacientes y asociaciones, *branding*, etc.

**7.** Formar y reforzar las competencias necesarias para liderar equipos en entornos de transformación y en momentos de incertidumbre como los que hemos vivido. Realizamos un seguimiento a través del modelo 70-20-10 e integramos todo lo trabajado en nuestros procesos de desarrollo.

**8.** Asegurar la excelencia en la manera de formar a nuestros empleados en las distintas actividades mediante la definición de procesos y roles claros.

En 2022, se han dedicado **21.925 horas** en la formación de nuestros profesionales, con una media de 3,92 días por empleado, más de 50 expertos implicados y 118 acciones formativas diferenciadas.

**Dedicación a la formación continua por nivel, posición en empresa**

Nivel convenio	Posición empresa	Tiempo dedicado (horas)
Nivel 00	Directores	340
Nivel 08	Mánager y mandos intermedios	9.230
Nivel 07		
Nivel 06		
Nivel 05	Ventas y técnicos	11.674
Nivel 04	Técnicos jr., administrativos y resto del <i>staff</i>	681
Nivel 03		
Nivel 99		
	TOTAL	<b>21.925</b>

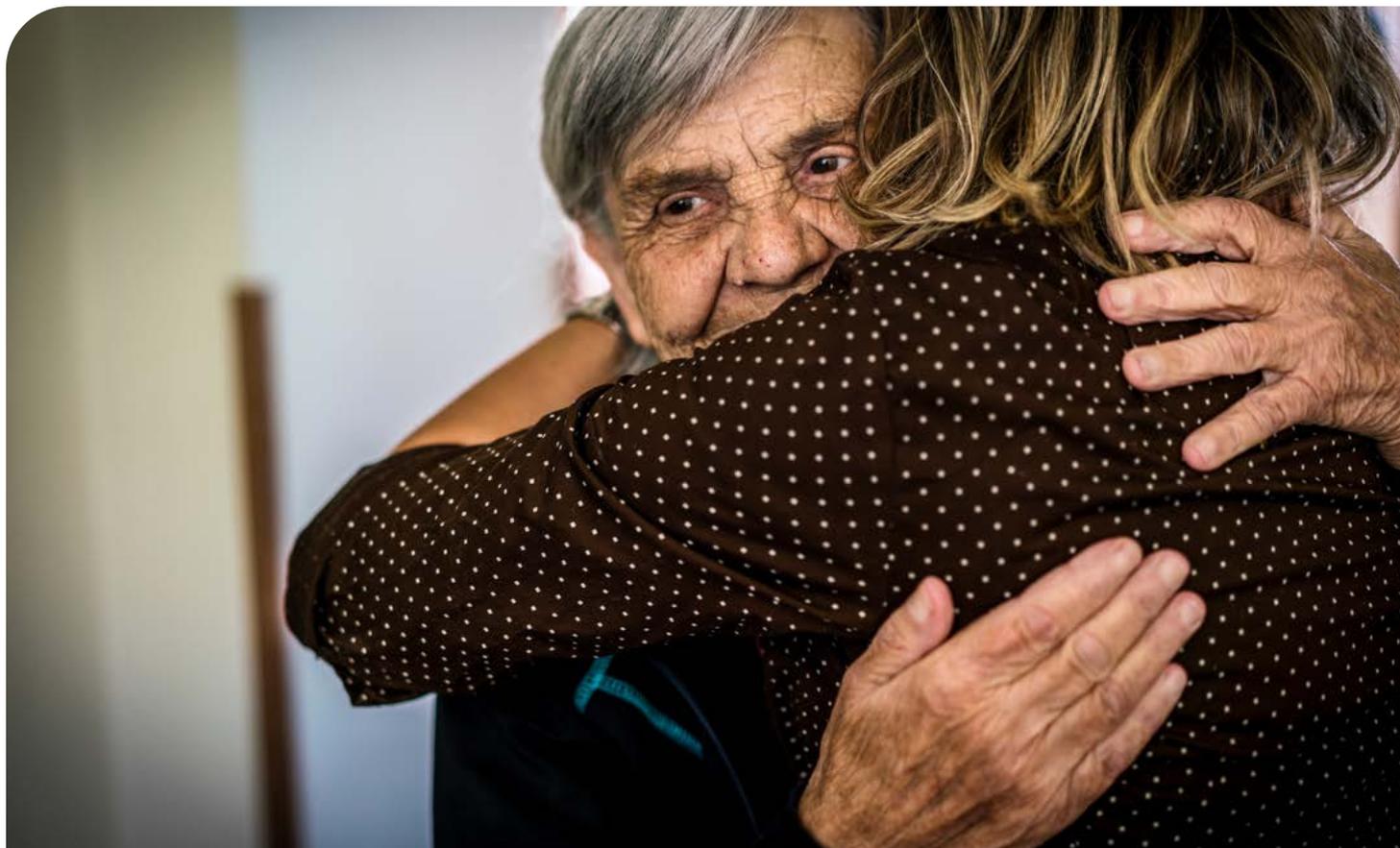
## 3.7

# Oportunidades para personas con discapacidad

Respetamos y cumplimos en todo momento la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. Por eso, nuestro edificio está adaptado para garantizar el acceso a las personas con cualquier discapacidad.

En AbbVie tenemos un compromiso con la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. En esta línea, colaboramos con dos centros especiales de empleo, iniciativa con la que cumplimos las cuotas exigidas por ley, y publicamos ofertas específicas para este colectivo.

Además, desde el año 2018 ofrecemos un servicio de fisioterapia a nuestros empleados desempeñado por un profesional con discapacidad.



## 3.8

# Igualdad, diversidad e inclusión

En 2019, acordamos el **Plan de Igualdad** con la representación legal de los trabajadores, que recoge una guía de medidas de protección integral contra la violencia de género y 35 medidas específicas de actuación en las siguientes áreas:

- > Acceso y contratación
- > Formación
- > Promoción
- > Retribución
- > Acoso sexual y por razón de sexo
- > Violencia de género
- > Comunicación y sensibilización
- > Corresponsabilidad

**En 2022, revisamos todas las medidas con la Comisión de Igualdad y comprobamos que la evolución en cada una de esas áreas fue muy positiva.**

Buen ejemplo de ello es nuestra brecha salarial, que, fieles a nuestro compromiso con la igualdad, seguimos manteniendo por debajo del 20 %.

**Brecha salarial por niveles de convenio**

NIVEL	Brecha salarial 2022
Directivos (Nivel 00)	-3,52 %
Administrativos y técnicos jr. (Nivel 04)	5,46 %
Delegados, MSL y técnicos (Nivel 05)	-6,40 %
Mánager jr. (Nivel 06)	-12,29 %
Mánager (Nivel 07)	-2,17 %
Sr. Mánager (Nivel 08)	-6,85 %



Este compromiso con la igualdad, la diversidad, la equidad y la inclusión social se manifiesta expresamente en un documento creado *ad hoc* y de acceso público.

// Our Commitment to Equality, Diversity and Inclusion

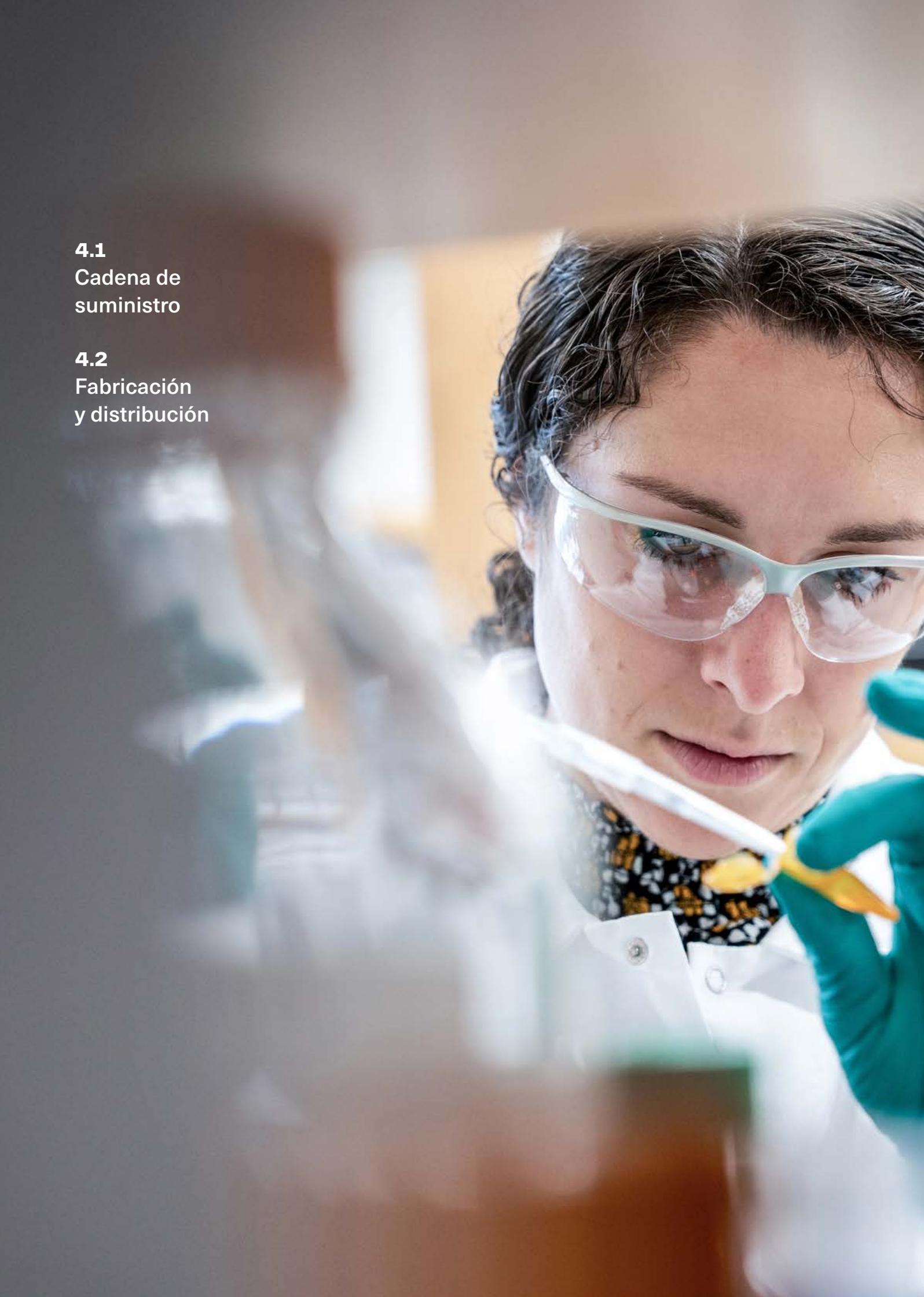
# 4

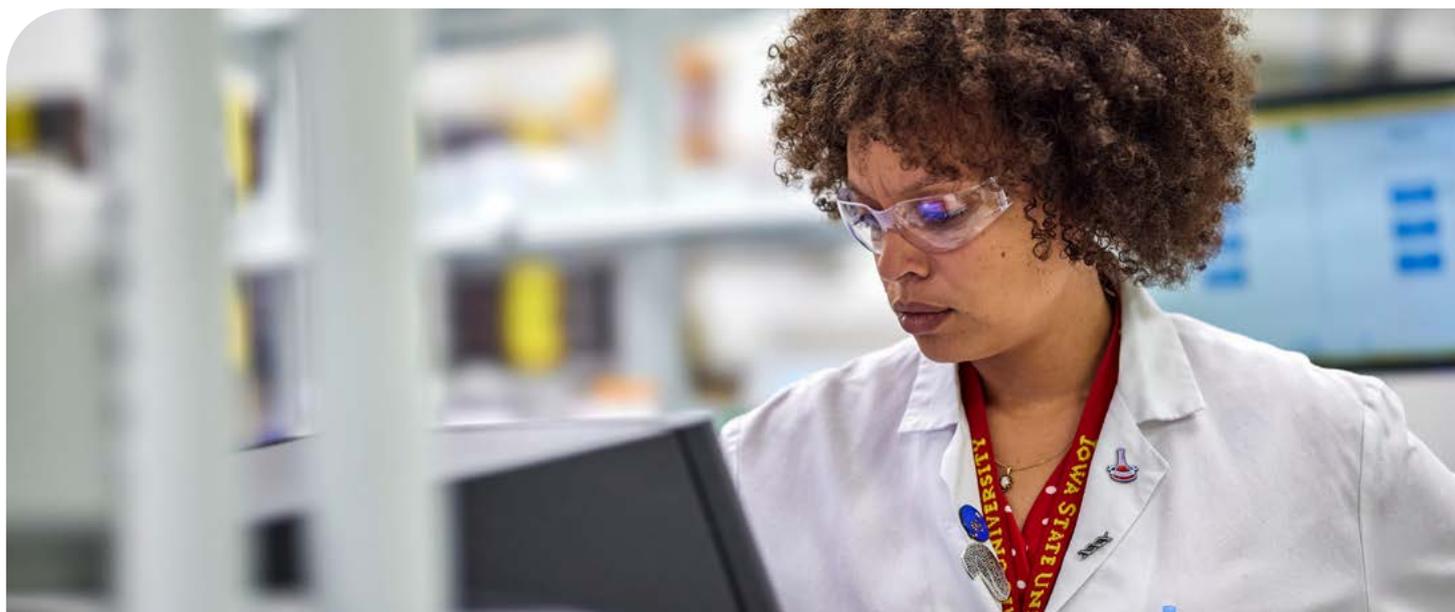
## Producción y distribución

Nuestros procesos de producción y distribución están sometidos a estrictos controles de validación para garantizar la seguridad de los tratamientos.

**4.1**  
Cadena de  
suministro

**4.2**  
Fabricación  
y distribución





## 4.1

# Cadena de suministro

Nuestras empresas proveedoras deben realizar sus negocios de forma ética y actuar con integridad. Exigimos que cumplan todas las disposiciones reglamentarias y legales que aparecen en los siguientes principios éticos:

- > AbbVie Supplier Code of Conduct
- > Código de Conducta para proveedores de AbbVie España

Sometemos a nuestras empresas proveedoras a un proceso de homologación y supervisión propio: el **sistema de calidad de AbbVie**. Primero, evaluamos el riesgo en función del tipo de empresa proveedora. Después, supervisamos su actividad logística con una auditoría de sus instalaciones y realizamos cuestionarios de calidad específicos que revisa el Área de Garantía de Calidad.

En el año 2022, incluimos 10 proveedores en el Plan Anual de revisión. En todos los casos, el resultado de la evaluación fue satisfactoria y no encontramos deficiencias que impidieran continuar la relación con AbbVie.

## 4.2

# Fabricación y distribución

Todos los productos farmacéuticos se fabrican en plantas autorizadas y conforme a las Good Manufacturing Practices (GMP) vigentes en la Unión Europea.

Realizamos una evaluación continua de la relación beneficio-riesgo de nuestros medicamentos autorizados en España. En cumplimiento con los requerimientos de la normativa de farmacovigilancia, comunicamos inmediatamente a la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios toda información nueva que pueda influir en esta relación o que pueda requerir la modificación de la ficha técnica y/o prospecto.

La distribución se realiza de acuerdo con el RD 782/2013 de Normas de Correcta Distribución. Disponemos de la autorización de distribuidor BPD/2101/190/MAD, como Titular de la Autorización de Comercialización.

# 5

## Medioambiente

La economía circular y la legislación vigente son los pilares de nuestras iniciativas de responsabilidad ambiental.

A large, three-bladed wind turbine stands prominently on a grassy hillside. The turbine is white with dark blades. The background features a range of mountains under a dramatic, cloudy sky at sunset or sunrise, with warm light filtering through the clouds. In the foreground, a dirt road winds through a forested area, and a small white car is visible on the road. The overall scene is a mix of natural beauty and industrial infrastructure.

**5.1**  
Un compromiso  
con el medioambiente

**5.2**  
Nuestra huella  
en el planeta

**5.3**  
Nuestras  
alianzas



## 5.1

# Un compromiso con el medioambiente

El 25 de noviembre de 2022, AbbVie España consiguió la certificación ISO 14001: 2015, lo que significa que nuestra forma de trabajar es símbolo de garantía.

Nuestras iniciativas de responsabilidad ambiental ayudan a proteger el planeta, mejoran la eficiencia, reducen costes y preservan nuestra capacidad para operar en el futuro.

Estamos comprometidos con el medioambiente y **cumplimos con la legislación española en todos los ámbitos aplicables a nuestra actividad**, según la Ley 22/2011 de Residuos y suelos contaminados y el Real Decreto 180/2015 por el que se regula el traslado de residuos en el interior del territorio del Estado.

Hemos firmado un contrato con ECOLÓGICA, que se encarga de la recogida, la clasificación, el tratamiento, la recuperación, el reciclado y/o la destrucción de productos farmacéuticos, fungibles y metálicos. También estamos adheridos a SIGRE (Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases, S.L.) y a ECOASIMELEC (Sistema Integrado de Gestión de Aparatos Eléctricos y Electrónicos), para cumplir con lo establecido en el Real Decreto 110/2015 sobre Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos. Asimismo, estamos inscritos con el número 4533 en el Registro de Aparatos Eléctricos y Electrónicos REI-RAEE.

En el año 2021 fuimos reconocidos por SIGRE como uno de los laboratorios que ha aportado medidas de prevención de envases al sistema de gestión integral y por nuestra participación en el Plan Empresarial de Prevención de Residuos de Envases 2018-2020. Este galardón representa un paso más en nuestro compromiso por **reducir el impacto ambiental de los envases**, de acuerdo a los principios de economía circular para contribuir a una sociedad más sostenible.

Actualmente seguimos colaborando en el Plan de Prevención de Residuos de Envases 2021-2023.

Utilizamos empresas competentes autorizadas para la gestión de todos nuestros residuos peligrosos y no peligrosos, según la categorización aplicable por la ley. Las instalaciones donde ejercemos nuestra actividad cuentan desde 2015 con la certificación por parte de TÜV Rheinland de la norma ISO 14001. Igualmente, el espacio que utilizamos para el almacenamiento y distribución de los productos autorizados está certificado en la norma ISO 14001.

## 5.2

# Nuestra huella en el planeta

Nos preocupa la huella ambiental que dejamos en el planeta. Por eso, controlamos las emisiones de CO<sub>2</sub> y destruimos los residuos peligrosos.

### Una flota de vehículos para reducir las emisiones CO<sub>2</sub>

Controlamos las emisiones de gases de efecto invernadero de los coches de nuestra flota. Para reducirlas, apostamos por modelos de propulsión eléctrica e híbrida, una alternativa móvil que ya supera el 50 % del total de la flota en 2022.

Además, contamos con varias medidas encaminadas a reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> de nuestros vehículos:

**a.** Nuevo Plan de flota de AbbVie, aprobado el 23 de junio de 2022, en el que mantenemos el mismo compromiso de control de emisiones y las mismas medidas implantadas en años anteriores que tan buenos resultados nos han dado:

- > Homologación del grupo Toyota/Lexus para todos los empleados.
- > Selección de los modelos más eficientes para el equipo de ventas.
- > Todos los vehículos de compañía tienen etiqueta ambiental C, ECO y CERO.



**Más del 50% de nuestra flota se compone de vehículos de propulsión eléctrica e híbrida, lo que limita las emisiones de CO<sub>2</sub>.**



**b. Otras medidas:**

- > Coches eléctricos disponibles mediante reserva para cualquier persona empleada de la compañía.
- > Ampliación del número de estaciones de carga de vehículos eléctricos en las instalaciones, para recargar hasta 10 vehículos simultáneamente.



## Oficinas que impulsan el ahorro energético

Aunque somos arrendatarios de nuestras instalaciones y no tenemos datos de contaminación por ruido, lumínica, consumo ni suministro de agua, consumo directo e indirecto de energía y uso de energías renovables, hemos tomado una serie de medidas en la oficina encaminadas al ahorro energético.

Dentro de la ISO 14001 lanzamos el **curso de sensibilización medioambiental** para todos los empleados de la compañía, en el que reforzamos mensajes y acciones encaminadas al ahorro energético. Algunas de estas acciones fueron:

- > Cambio de impresoras y del modo de imprimir con el *pull print*. Menos consumo de papel y tóner.
- > Sustitución de monitores en la oficina por unos más modernos y eficientes.
- > Control de temperatura de edificios acorde a normativa.
- > Cierre del edificio 2 durante vacaciones, festivos y puentes mientras el 1 continúa abierto.
- > Reuniones con colegas de otras afiliadas para compartir mejores prácticas.

## Destrucción de residuos

Nuestro gestor autorizado maneja todos los residuos de medicamentos como “peligrosos”, pese a que no todos tendrían esa consideración según la regulación vigente. Actuamos de esta forma para asegurar un cumplimiento estricto de las normas de almacenamiento y transporte.

Los medicamentos caducados o dañados se reciben en el almacén contratado por AbbVie (con certificación ISO 14001), donde permanecen hasta su recogida y transporte para ser destruidos mediante molienda e inertización por nuestro gestor.

De enero a noviembre de 2022, se destruyeron 1.110 kg de residuos, frente a los 2.775 kg que se destruyeron en el año 2021.

### Residuos destruidos (unidades)

	2018	2019	2020	2021	2022
Enero	117	45	62	305	251
Febrero	11	377	269	260	9
Marzo	79	112	142	13	182
Abril	494	44	294	4523	127
Mayo	335	1.678	183	225	0
Junio	182	24	597	174	880
Julio	293	23	113	17	1
Agosto	12	4	39	191	27
Septiembre	39	564	153	10	1509
Octubre	56	569	717	1325	3337
Noviembre	100	18	125	531	*
Diciembre	8	189	208	3	*
<b>TOTAL</b>	<b>1726</b>	<b>3647</b>	<b>2902</b>	<b>2902</b>	<b>6323</b>

\* Los residuos de Noviembre y Diciembre aún no han sido destruidos. A Fecha de elaboración del informe no se dispone de estos datos.

**Peso de los residuos destruidos**

<b>Año</b>	<b>Toneladas</b>	<b>Permisos ABV- 20180000</b>	<b>N° DCS2018</b>
<b>2018</b>	0,299	05-12	DCS2010001167
	0,11	15-45	DCS2018002773
	0,14	53-72	DSC2018004292
	0,08	76-93;102-105	DCS20190000819
<b>2019</b>	<b>Toneladas</b>	<b>Permisos ABV- 20190000</b>	<b>N° DCS2019</b>
	0,125	03-07;11-19	DCS20190000819
	0,6	23-36;38-47	DCS20190002539
	0,08	37	DCS20190002539
	0,329	52-56;58-66;77-86	DCS20190004300
<b>2020</b>	<b>Toneladas</b>	<b>Permisos ABV- 20200000</b>	<b>N° DCS2020</b>
	0,4	3-7;9-25	DCS20200001504
	0,37	33-63;66-74	DCS20200003630
<b>2021</b>	<b>Toneladas</b>	<b>Permisos ABV- 20210000</b>	<b>N° DCS2021</b>
	2,03	02-19;24;31	DCS20210001510
	0,11	32-37	DCS20210001946
	0,635	38-56;58-63;65-71;73-74	DCS20210003918
<b>2022</b>	<b>Toneladas</b>	<b>Permisos ABV- 20200000</b>	<b>N° DCS2022</b>
	0,15	02-25	DCS20229991212
	0,96	32-37	DCS20229992894

## Pilas y bombas

Estamos adheridos al Sistema Integrado de Gestión de Pilas, gestionado por ECOPILAS, para cumplir con lo establecido en el Real Decreto 106/2008 sobre pilas y acumuladores y la gestión ambiental de sus residuos. Declaramos trimestralmente el número de equipos que lanzamos al mercado.

### Pilas y bombas distribuidas

	2018	2019	2020	2021	2022
Cantidad bombas	800	937	631	722	1054
Peso bombas*	234,400 Kg	274,541 Kg	184,883 Kg	211,546 Kg	308,822 Kg
Cantidad pilas	1600	1874	1262	1444	2108
Peso baterías alcalinas	37,600 Kg	44,039 Kg	29,657 Kg	33,934 Kg	49,538 Kg

\* Las bombas de infusión portátil son el mecanismo para la administración de nuestros fármacos.

## 5.3

# Nuestras alianzas

Desde AbbVie colaboramos en la medida de lo posible con centros especiales de empleo para subcontratar servicios, como sucede con la limpieza.

[// AbbVie Code of Business Conduct](#)

[// Código de Conducta para proveedores de AbbVie España](#)

# 6

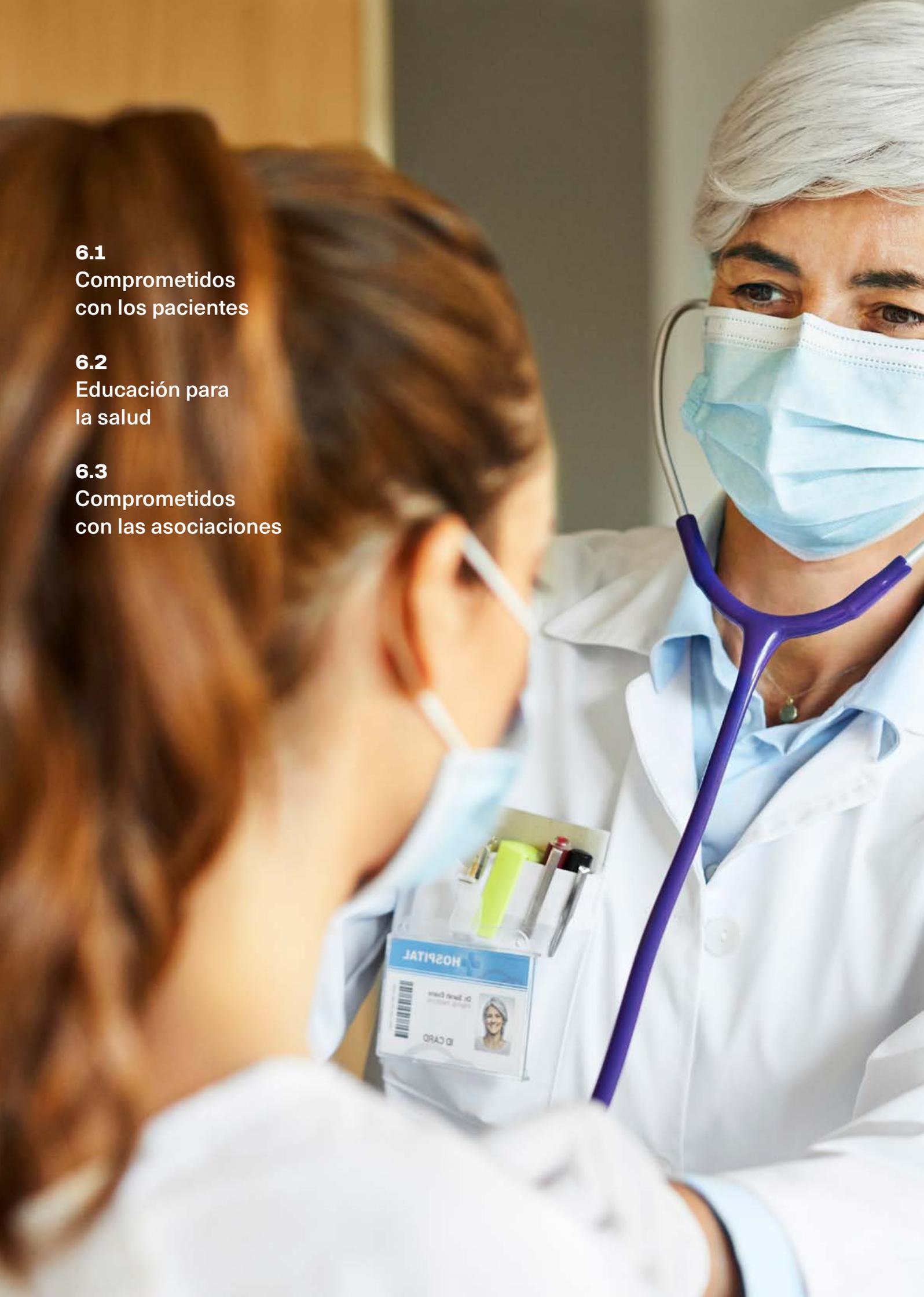
## Pacientes

Apoyamos a los pacientes más allá de los tratamientos y desarrollamos nuestra actividad en torno a su experiencia. Trabajamos para alcanzar la mejor calidad asistencial posible.

**6.1**  
Comprometidos  
con los pacientes

**6.2**  
Educación para  
la salud

**6.3**  
Comprometidos  
con las asociaciones





## 6.1

# Comprometidos con los pacientes

Nuestro compromiso con los pacientes va más allá de los tratamientos. Colaboramos con profesionales sanitarios, académicos, Administración pública y asociaciones de pacientes para desarrollar y ofrecer soluciones que impacten en la vida de las personas.

### El paciente en el centro

Partimos de nuestro profundo conocimiento de las enfermedades, que hemos conseguido gracias a nuestra proximidad y sensibilidad con el paciente y su entorno. Su experiencia centra todo nuestro trabajo para mejorar la vida de las personas.



**A lo largo de 2021 colaboramos con distintas asociaciones en proyectos destinados a mejorar el conocimiento del paciente sobre su propia enfermedad.**

## **Relación con las asociaciones de pacientes**

Contamos con un equipo de profesionales dedicado exclusivamente a plantear iniciativas para pacientes. En España, llevamos años colaborando con distintas asociaciones de pacientes, y solo en 2022 hemos colaborado en más de 85 proyectos.

Queremos contribuir a que el propio paciente tenga un papel más activo en el conocimiento de su patología, y de esta forma contribuir a **reducir el impacto físico y emocional de numerosas enfermedades**, como hepatitis C, psoriasis, hidradenitis supurativa, leucemia linfocítica crónica, enfermedad inflamatoria intestinal, enfermedades reumáticas, enfermedad de Parkinson, glaucoma, edema macular diabético, dermatitis atópica, migraña crónica o espasticidad post-ictus.

## **Formando a los pacientes**

Creemos que un paciente formado y responsable con su enfermedad es un paciente con mayor adherencia, mejores resultados en salud y que hace un mejor uso de los recursos sanitarios.

## 6.2

# Educación para la salud

Creemos que tener una buena relación y comunicación con las asociaciones de pacientes, que tanto hacen por ellos, es vital. Juntos podemos ofrecerles la mejor información y formación sobre las patologías con las que conviven.

En AbbVie tenemos una larga trayectoria en desarrollar iniciativas de concienciación, formación y educación para pacientes, familiares y cuidadores. Estos proyectos nos dan información sobre las diversas patologías en las que trabajamos, mejoran la aceptación del tratamiento y apoyan la autogestión de la enfermedad para mejorar la salud y la calidad de vida. Todas estas iniciativas se realizan en colaboración con asociaciones de pacientes.

En 2022, AbbVie ha patrocinado e impulsado iniciativas dirigidas tanto a pacientes como a sus familiares y a profesionales sanitarios en todas nuestras áreas terapéuticas (reumatología, dermatología, gastroenterología, virología, neurología, oftalmología y hematooncología). Hemos colaborado con asociaciones como ACCU España, AADA, Acción Psoriasis, Freno al Ictus, AEMICE, EMHA FEDE, AGAF, Macula Retina, FNETH, Apoyo Positivo, ASSCAT, AEMICE y GEPAC, entre otras.

También hemos apoyado proyectos de concienciación en días señalados del calendario, como el Día Mundial de la dermatitis atópica, el del párkinson o el de las enfermedades inflamatorias intestinales, entre otras efemérides mundiales y nacionales.

Desde AbbVie, también hemos impulsado iniciativas de formación pensadas para ofrecer información contrastada y de calidad a los pacientes, ya que creemos que para alcanzar los mejores resultados en salud, los pacientes deben estar formados e informados. Es el caso de 'Espondilopedia', desarrollada junto a CEADE; 'Hablemos de AR', que cuenta con el aval de cinco asociaciones de pacientes; o distintas campañas formativas organizadas por la Asociación Española de Afectados por Linfoma, Mieloma y Leucemia (AEAL), como la Semana de las Enfermedades Hematológicas.

Asimismo, destacan otras muchas iniciativas de concienciación y apoyo a aquellas personas que conviven con una patología. Merece la pena detenerse en nuestras colaboraciones con diferentes ONG de **hepatitis C**, que tienen el objetivo de facilitar el diagnóstico y la derivación de pacientes vulnerables con esta enfermedad. También hemos colaborado en proyectos como '**Hablemos de DA**', para trabajar contra la banalización de la dermatitis atópica, o '**Declárate**', destinado a que los pacientes con psoriasis vuelvan a enamorarse de su piel a través de un mayor conocimiento de la enfermedad.

Nuestro deber con los pacientes va más allá de los tratamientos, por eso también hemos desarrollado otro tipo de iniciativas. Destaca '**Neuroconectados**', una revista digital realizada junto a la Federación española de Parkinson, AEMICE y la Fundación Freno al Ictus. En esta revista, diversos profesionales sanitarios abordan temas relacionados con enfermedades neurológicas.



**En AbbVie impulsamos iniciativas de formación para pacientes porque pensamos que los pacientes deben estar formados e informados para alcanzar los mejores resultados en salud.**

También hemos puesto en marcha VOCES, un podcast protagonizado por pacientes y profesionales sanitarios que comparten testimonios y experiencias para contribuir al conocimiento de diferentes patologías, entre las que destacan la artritis reumatoide, la dermatitis atópica o la leucemia. Estas conversaciones sirven también para hablar de las implicaciones cotidianas de estas enfermedades, sus síntomas, cómo afecta a la calidad de vida de quienes las padecen y acabar con los mitos que las rodean.

AbbVie tiene un compromiso claro con las personas, y con la inestimable ayuda de las asociaciones de pacientes, conseguimos hacerlo realidad.

## 6.3

# Comprometidos con las asociaciones

**Las asociaciones de pacientes tienen un papel fundamental dentro del entorno socio-sanitario, ya que aportan información y apoyo a los pacientes, ayudándoles a manejar su enfermedad y a comunicarse mejor con profesionales e instituciones sanitarias.**

Por eso, en AbbVie celebramos desde hace nueve años el programa AsociAcción, una iniciativa creada con el compromiso de impulsar el desarrollo y la autonomía de las asociaciones de pacientes. El Programa de Formación a Asociaciones de Pacientes tiene como finalidad ayudar a las asociaciones a seguir creciendo en su profesionalización.

En 2022, se celebró en formato híbrido la 9ª edición de esta reunión. A lo largo del año hubo cuatro encuentros virtuales y una jornada presencial donde se tocaron distintos temas de interés para las entidades. Este encuentro dio pie a un intercambio de opiniones y conocimientos muy enriquecedor, que supone para las asociaciones una gran oportunidad de aprendizaje y les ofrece nuevos puntos de vista con los que afrontar su día a día.

Este trabajo continuado y colaborativo con las asociaciones en la búsqueda de las mejores soluciones para los pacientes se ve reflejado en la encuesta Patient View 2021, publicado en septiembre de 2022, donde las propias asociaciones nos otorgaron el cuarto puesto de entre los 20 laboratorios participantes.

# 7

## Personas

Impulsamos y colaboramos en proyectos de acción social que generan un impacto positivo en la comunidad y en el sistema sanitario.

7.1

También somos parte  
de la comunidad

7.2

Por un sistema  
sanitario sostenible

7.3

Nuestra contribución  
a las comunidades





## 7.1

# También somos parte de la comunidad

Apoyamos a las comunidades en las que operamos a través de nuestra actividad económica, nuestra filantropía y nuestras acciones de voluntariado. El compromiso de AbbVie con la fortaleza de las comunidades de las que formamos parte viene de muy lejos y está en nuestra cultura. Es uno de nuestros cuatro ejes de compromiso social, medioambiental y de buen gobierno.

En AbbVie pensamos a largo plazo e invertimos en acciones dirigidas a generar un **impacto sostenible en la comunidad y en el medioambiente**. Trabajamos para mejorar de forma sostenible y medible la salud de las personas y del planeta. Y colaboramos en proyectos de acción social que ayudan a personas en situaciones desfavorecidas u ofrecen asistencia ante desastres naturales o crisis humanitarias.

Estas acciones se pueden dividir en dos grandes bloques: nuestro compromiso con la sostenibilidad del sistema sanitario y nuestra contribución a las comunidades en las que operamos.

## 7.2

# Por un sistema sanitario sostenible

En AbbVie investigamos fórmulas de colaboración para contribuir a la sostenibilidad del sistema sanitario y poner en marcha proyectos que ayuden a fortalecerlo.

## Proyecto AMPHOS (Análisis y Mejora de Procesos Hospitalarios y de Salud)

Lo desarrollamos desde 2012 junto a la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), un grupo de trabajo nacional formado por pacientes, directivos y profesionales sanitarios que realiza análisis y propuestas de mejora de los procesos hospitalarios y de salud. El objetivo es optimizar los recursos y contribuir a la eficiencia del sistema, además de mejorar la calidad asistencial prestada. En los últimos años ha trabajado en la transformación del Sistema Nacional de Salud para ofrecer un análisis reflexivo sobre la situación actual de la atención sanitaria y elaborar una propuesta de soluciones factibles y pragmáticas para los próximos cinco años.

Dentro de ese proyecto se encuentra **“AMPHOS. La asistencia sanitaria que queremos en 2025”**, que nació en 2021 de la mano de SEDISA y AbbVie. Esta iniciativa tiene dos grandes objetivos: por un lado, mejorar la calidad y asistencia de los pacientes y colaborar en la creación de soluciones sostenibles para el Sistema Nacional de Salud; y por otro, ayudar a los profesionales sanitarios a través de la formación continua, para conseguir una mayor calidad de vida de las personas. En la iniciativa participan jefes de servicio clínico, gestores, pacientes, enfermeros y farmacéuticos. Todas estas personas diseñan la hoja de ruta que les guiará en la transformación del sistema sanitario hacia la sanidad que queremos en 2025.

## **IMID o enfermedades inflamatorias inmunomediadas**

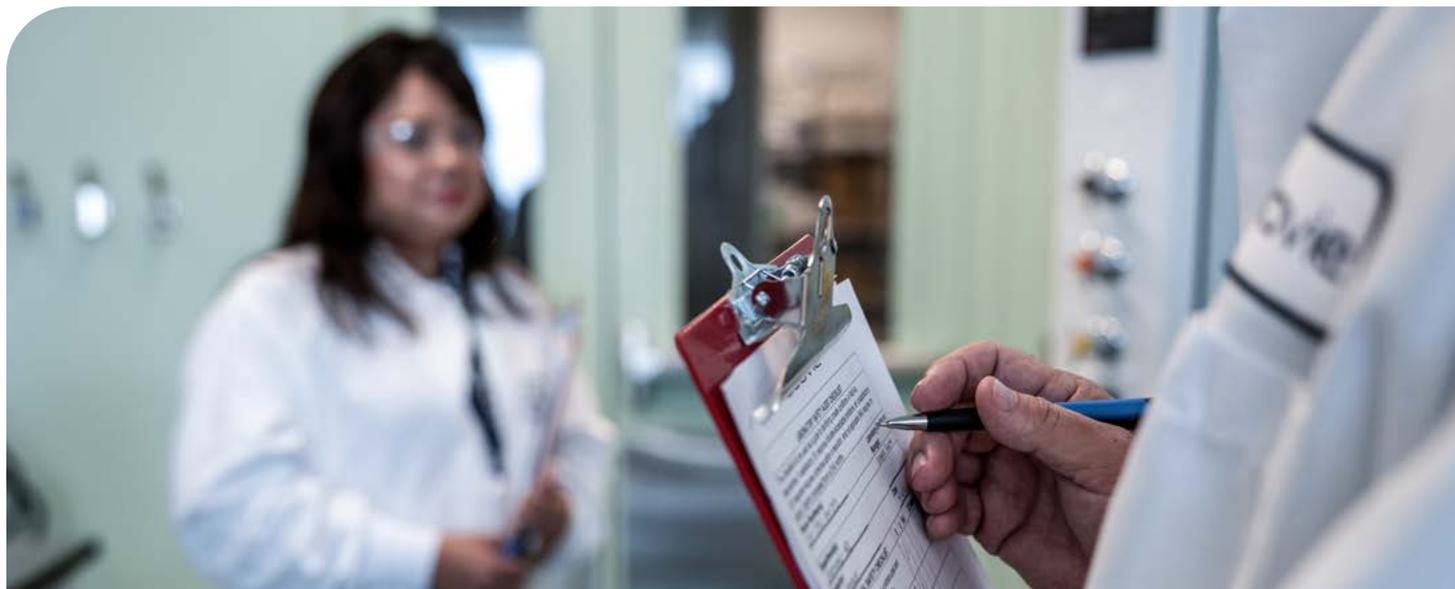
El objetivo de esta iniciativa es visibilizar a las personas que sufren una enfermedad inflamatoria inmunomediada (IMID en inglés), para lograr una atención más integral y favorecer su abordaje en los hospitales españoles. Este año se celebró la Jornada FarmalMID, organizada por el Grupo de Trabajo de Enfermedades Inflamatorias Inmunomediadas (GTEII) de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH) y el apoyo de AbbVie. En la jornada, se expuso la necesidad de una comunicación fluida y bidireccional entre paciente y farmacéutico hospitalario, con el fin de contribuir a que se logren los objetivos de tratamiento y mejorar la calidad de vida de los pacientes.

## **Healthinking**

Generar conocimiento y reflexión a través de la identificación y el debate de las tendencias sanitarias es el objetivo de esta iniciativa. Healthinking analiza el impacto de los cambios políticos, sociales, económicos y tecnológicos en el ámbito de la salud desde una perspectiva plural. Lo hace articulándose alrededor de personalidades relevantes en ámbitos diversos que conocen en profundidad estos retos y su relación con la sanidad. Healthinking funciona como un think tank que aglutina todas las visiones y enfoques, y propicia el debate y el conocimiento para anticiparse y fomentar la toma de decisiones conjuntas que mejoren la eficiencia del sistema sanitario y lo preparen para las necesidades presentes y futuras tanto de los pacientes como de la población en general.

## **Foro de Directores Médicos**

Este proyecto quiere crear un espacio de encuentro para las direcciones y subdirecciones médicas que permita compartir temas de interés propios de la función y también experiencias. El objetivo es mejorar la calidad asistencial y tratamiento de los pacientes.



## **Programa de Certificación de Unidades de Atención Integral a Pacientes con Enfermedad Inflamatoria Intestinal (CUE)**

Desarrollado e impulsado por el Grupo Español de Trabajo de Enfermedad de Crohn y Colitis Ulcerosa (GETECCU), con nuestra colaboración, esta certificación está considerada como el mayor reconocimiento en España a la labor asistencial para mejorar la atención a los pacientes con enfermedad inflamatoria intestinal (EII). Recibir esta certificación posiciona a las unidades acreditadas como referentes a nivel regional, nacional e internacional.

## **Cátedra UAM-AbbVie**

En 2018 constituimos esta cátedra, junto con la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) y la Fundación Universidad Autónoma de Madrid (FUAM). Nació con el objetivo de fomentar la docencia, la investigación y la difusión de conocimientos en salud relacionados con la investigación clínica. El programa, que ya han cursado cerca de 160 profesionales de forma completa y 360 de forma parcial a través de cursos monográficos, ofrece formación en la generación de evidencia, la interpretación y la toma de decisiones informadas basadas en evidencia científica.

## 7.3

# Nuestra contribución a las comunidades

Nuestros tratamientos innovadores no son lo único que ofrecemos a las personas: tenemos un compromiso con las comunidades donde desarrollamos nuestra actividad empresarial y por ello participamos en ellas activamente.

Forma parte de nuestra responsabilidad devolver a la sociedad lo que recibimos de ella. Como compañía biofarmacéutica, nuestra oportunidad para generar un impacto positivo en las comunidades en las que operamos empieza con los tratamientos que investigamos, descubrimos y comercializamos, y hacerlos accesibles a la gente que los necesita es una parte fundamental de nuestra contribución. Pero eso es solo el principio.

Tanto a nivel global como local, apoyamos diversos programas que trabajan por la inclusión, por mejorar el acceso a la atención sanitaria y por prestar ayuda a las poblaciones más desfavorecidas.

Desde una perspectiva global, AbbVie y nuestra fundación filantrópica impulsan actividades que se gestionan de manera centralizada desde la casa matriz.

Nuestros programas de voluntariado a nivel global demuestran el compromiso de nuestro equipo de profesionales con las comunidades en las que operamos. En 2022, participaron alrededor de **15.000 empleados y empleadas de nuestra compañía en todo el mundo**. Este compromiso con las comunidades más necesitadas crece cada año, y podemos verlo en el incremento de horas dedicadas a este fin por parte de nuestros profesionales.



**En 2022, más de 15.000 personas de nuestra compañía participaron en los programas de voluntariado en todo el mundo.**



En España, durante la **Week of Possibilities**, colaboramos con la Fundación Balía en la lucha contra la pobreza infantil a través de la donación de mochilas con material escolar. También ayudamos a la Federación Red Artemisa con la entrega de kits de higiene a los niños y las niñas de familias con bajos ingresos en Madrid que no tienen un espacio para asearse.



## Otras iniciativas

Desde una perspectiva local, este año hemos querido contribuir a la sociedad con otras iniciativas como:

- > Una campaña desarrollada por Cooperación Internacional ONG, que permitió que empleados y empleadas de AbbVie compraran regalos de Navidad para niños y niñas en riesgo de exclusión.
- > Banco de Alimentos. Una iniciativa para enviar alimentos a la población más desfavorecida.
- > Campaña de donación de libros. Una colaboración con el proyecto Books&More de la ONG Ayuda, Intercambio y Desarrollo (AIDA).

Esta ONG trabaja en países como Marruecos, Guinea Bissau, Senegal o Líbano, y financia proyectos de cooperación con la venta de libros de lectura de segunda mano. Con esta campaña, los empleados y las empleadas pudieron donar libros de lectura de todos los géneros para darles una segunda vida.

- > Campaña 1 Hogar1 Euro. Una campaña organizada por Menudos Corazones, en la que nuestros empleados y nuestras empleadas pueden donar 1 euro al mes con el fin de ayudar a familias desplazadas por la hospitalización de sus hijos e hijas con cardiopatías congénitas.
- > Adhesión a la carta de Diversidad de la Comunidad Europea. En 2022, AbbVie reafirmó su compromiso con la carta de Diversidad de la Comunidad Europea, promovida en España por la Fundación Diversidad, con el objetivo de diseñar y aplicar políticas efectivas sobre la diversidad e inclusión en el ámbito laboral.

**Como compañía, nos llena de orgullo ver cómo año tras año se logran grandes resultados a través de estas acciones.**

abbvie